



Seach*

שיח מדיקל גרום

דוח אחריות תאגידיית 2021



עמ'	נושא
	ממשל
38	מבוא - מימד ממשל
39	ממשל תאגידי
40	מבנה הדירקטוריון וועדותיו;
	עצמאות הדירקטוריון
41	דירקטוריון החברה
43	בשירות וכישורי הדירקטוריון
44	נתונים פיננסיים נבחרים
45	סיכום 2021 ומבט לעתיד
46	אינדקס GRI
<p>עורכי הדוח וממוני ESG: דן טמיר, מנהל פיתוח עסקי תמי ניאגו, מנהלת הבטחת איכות ורגולציה בשיתוף עם מנכ"ל החברה, יוגב שריד ויו"ר הדירקטוריון רו"ח ניר זיכלינסקי, אשר מביאים עמם במצטבר ניסיון רב שנים בתחומי ה- ESG</p>	
<p>צילומים: תמי בר-שי, שני בריל, מור ברנשטיין ועובדי החברה</p>	
<p>כתבות וקישורים בדוח: כאן 11, פייסבוק, מאקו, קמפיין גיוון גילי של המשרד לשוויון חברתי, אתר מאה אחוז</p>	

עמ'	נושא
	חברה
20	מבוא - מימד חברה
21	מוצר איכותי - בכל פעם
22	האנשים שלנו
23	<ul style="list-style-type: none"> גיוון תעסוקתי
27	<ul style="list-style-type: none"> משבר הקורונה
28	שירות לקוחות יעיל ונגיש
29	תרומה לקהילה ואחריות ברכש
30	שמירת שמיטה התשפ"ב
	סביבה
32	מבוא - מימד סביבה
33	צריכת אנרגיה
34	מיקסום שטחי הגידול; ניהול פסולת
35	השקיה ומצעי גידול
36	שימוש מושכל בחומרי הגנת הצומח

עמ'	נושא
	כללי
3	דבר המנכ"ל ויו"ר הדירקטוריון
4	אודות הדוח
6	הקדמה - ESG
7	אודות שיח
8	<ul style="list-style-type: none"> אבני דרך ומבט לעתיד
9	<ul style="list-style-type: none"> מבנה האחזקות
	העיקריות של החברה
10	<ul style="list-style-type: none"> שרשרת הערך
11	<ul style="list-style-type: none"> חזון ויעוד
12	<ul style="list-style-type: none"> ערכי החברה
13	<ul style="list-style-type: none"> יעדים ואסטרטגיה עסקית
14	תיאור הפעילות, מותגים, מוצרים, שירותים
15	השווקים בהם פועלת החברה
	מחזיקי עניין
16	מיפוי מחזיקי עניין
17	דיאלוג עם מחזיקי עניין

דבר המנכ"ל ויו"ר הדירקטוריון

עם השינויים, התמורות וההתפתחויות בשוק הקנאביס הישראלי, הגורמים שהוכחו כחיוניים להצלחת החברה הינם תהליכי הגידול והעיבוד של מוצרינו אשר נותנים מקום משמעותי לסביבה, המיקוד האסטרטגי לצד הגמישות התפעולית, הרחבת פעילותינו לאורך שרשרת הערך של תחום הקנאביס הרפואי ומחויבותנו להשאת ערך עבור כלל מחזיקי העניין של החברה.

דירקטוריון החברה והנהלתה מתווים את קווי המתאר האסטרטגי ומקבלים את ההחלטות הניהוליות הטובות ביותר לגישתם.

הגשמת המטרות והשגת היעדים מתאפשרים בזכות מחויבותם ומסירותם של אנשינו, עובדות ועובדים, מנהלות ומנהלים לטובת הארגון, לצד מבנה ארגוני חזק ומותאם להיקפי הפעילות לרבות שיתופי פעולה אסטרטגיים מוצלחים.

אנו מוקירים את מסירותם של עובדות ועובדי החברה במהלך השנה ומודים להם על תרומתם הרבה להישגי והתפתחות החברה.

אנו מאמינים כי מדיניות ESG נכונה וממוקדת, תתרום לאורך זמן לחיזוקה של החברה עבור מטופלינו, עובדינו, המשקיעים שלנו והקהילה, וכלל מחזיקי העניין שלנו כך שלמעשה זוהי הדרך הנכונה מבחינתנו.

שנת 2021 הייתה ייחודית במובנים רבים, נוכח מגמות גלובליות ומקומיות משתנות. שנה זו שמה בידנו את ההזדמנות להתמקד בתחומים חשובים ביותר, הן עבור החברה והן עבור הסביבה. החברה ממשיכה ביישום האסטרטגיה המתמקדת בשימור והעצמת הקשר עם הלקוח הישראלי הסופי תוך הגדלת האחיזה בכל שרשרת הערך, ובמקביל - פיתוח תשתיות להמשך צמיחת החברה.

החברה הגדילה את כושר הגידול באמצעות שותפים עסקיים, התקשרה עם מפעלים נוספים, רכשה שלושה בתי מרקחת בדרך להקמת רשת בתי מרקחת וביססה את מוקד שירות הלקוחות. בנוסף, לראשונה נטלה מסגרת אשראי תוך גיוון מקורות המימון שלה.

כחלק מהתפיסה הכוללת של התמקדות בלקוח הסופי הישראלי, השקענו רבות בחיזוק וגיוון מותגי החברה בהתאם לטעמיו המשתנים של הצרכן תוך מיקוד בקטגוריות המבוקשות. ביצענו מהלכי שיווק משמעותיים והכל תוך שימת דגש לרווחתו של הצרכן הסופי.

כחלק מהבנת הצרכים של קהלים שונים עמלנו והשקענו תשומת לב ניהולית ומשאבים על מנת להיות חברת הקנאביס הראשונה שזכתה לקבל תעודת כשרות למוצריה ואישור שמיטה.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



תחולה (Scope) ושלמות: העקרונות, ניתוח הנתונים והמדדים המפורטים בדוח מתייחסים לפעילות הגידולית, החל מהריבוי ועד אספקת המוצר, כפי שמתבצעת ומנוהלת ע"י מטה החברה והחווה הממוקמים בגבעת ח"ן. בדוח זה לא נותחו הנתונים עבור שותפים עסקיים, אחזקות בחברות כלולות, פעילות בתי המרקחת שבבעלות החברה וכלל הספקים. בדוחות הבאים נשקול להוסיף ניתוח של היבטים נוספים כדוגמת הנושאים האמורים שלא נכללו בדוח זה ככל שיבשילו ויוכלו להיות כרוכים בפעילות החברה.



יוגב שריד, מנכ"ל



ניר זיכלינסקי, יו"ר דירקטוריון

אנו גאים להציג את דוח האחריות התאגידית (ESG) הראשון של חברת שיח מדיקל גרופ (להלן: "שיח" ו/או "החברה"), המסכם שנה של פעילות ענפה בתחומי החברה, הסביבה והממשל התאגידי.

אנו חותרים לשיפור מתמיד בכל התחומים כך שתחום האחריות התאגידית אינו יוצא דופן.

החברה, מאז ומעולם, מכירה בחשיבות של אספקת מוצרים באיכות הגבוהה ביותר, וזאת מבלי להתפשר על אחריותה בנושאי סביבה, כלכלה, חברה והקהילה בה היא פועלת.

מטרת דוח זה הינה להציג את הפעילות שהתבצעה במהלך שנת 2021 בהקשר לביצועי ESG וכן לקבוע, ככל שניתן, יעדים ומדדים להמשך הדרך, וזאת בשקיפות מלאה אל מול מחזיקי העניין, לרבות קהל מטופלינו, שותפים עסקיים, ספקים, משקיעים והקהילה.

הדוח הראשון מהווה את אבן הפינה לדוחות ה-ESG הבאים, ואת תשתית הדיווח, כולל הגדרת מדדים לעתיד, כפי שישתקף לאורך הדוח ובסיכום שלו.

מגפת הקורונה ששטפה את ישראל והעולם הציבה בפנינו אתגרים לא פשוטים, אך גם נתנה בידינו הזדמנות להביא לידי ביטוי את הערכים בהם אנו מאמינים כפי שיפורט בהמשך הדוח.

אנו מחויבים לסביבת עבודה מכילה ומגוונת בה יוכלו כל עובדינו לחוש מוערכים ובטוחים.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)



[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

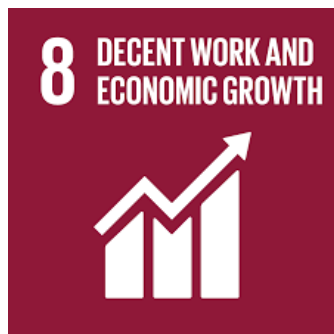
[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



שיח שמה דגש על יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא:

בפעילותנו אנו שמים דגש על יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא* ובפרט אלו הרלוונטיים והקשורים לפעילות שיח:

- **SDG 3: בריאות טובה ואיכות חיים** למטופלינו ולאנשינו: מוצרים איכותיים ומגוונים עבור מטופלי הקנאביס הרפואי בישראל, וסביבת עבודה בטוחה ונעימה עבור אנשינו, כפי שנפרט בפרק "חברה" של דוח זה.
- **SDG 5: גיוון והכלה**, בדגש על שוויון מגדרי. שוויון מגדרי, מעבר להיותו זכות אדם בסיסית, הנו בסיס לשגשוג, צמיחה ואיכות חיים, כפי שנפרט בפרק "חברה" של דוח זה.
- **SDG 8: צמיחה כלכלית איתנה ומכלילה** הנה הבסיס לקידום החברה, יצירת מקומות עבודה מכבדים ושיפור רמת החיים, כפי שנפרט בפרק "ממשל" של דוח זה.

www.un.org *

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)



[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

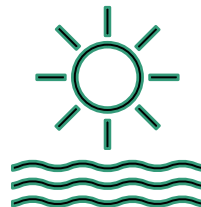
[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



חברה
דאגה והבטחה לבריאות, בטיחות, נגישות ואיכות חיים למטופלים ולעובדי החברה והשתלבות תורמת, מקדמת ומשמרת במרקם החיים בקהילה



סביבה
התנהלות סביבתית אחראית, מחויבות לשיפור מתמיד וצמצום ההשפעה על הסביבה הטבעית



ממשל
עמידה במלוא דרישות החוק והרגולציה הישימות, אתיקה, יושרה, מדיניות השקעה אחראית ומנוהלת - סיכונים, תהליכי רכש מושכלים ודיווחים נאותים

Environment
Social
Governance

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)
[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

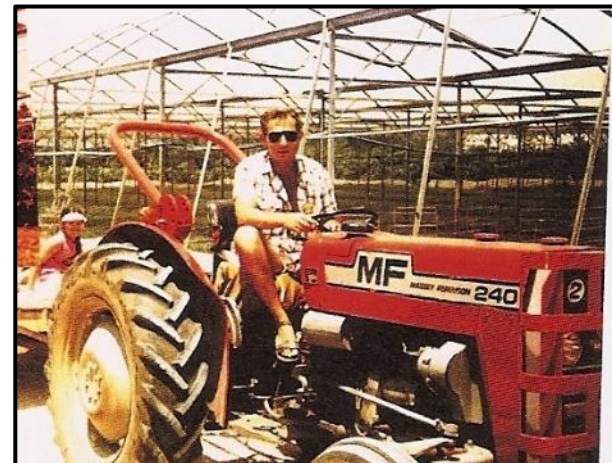
[אינדקס GRI](#)



שיח ומייסדיה הם מחלוצי תעשיית הקנאביס הרפואי בישראל ופועלים במשך 13 שנים בתחום. ממועד הקמתה, שיח פועלת בתחום הקנאביס הרפואי ועוסקת, בין היתר, בריבוי, גידול, עיבוד, ייצור, שיווק והפצה של מוצרי קנאביס לשימוש רפואי, וכן פיתוח גנטיקות ייחודיות, מוצרים נוספים מבוססי קנאביס רפואי, טכנולוגיות רלוונטיות לתחום הקנאביס הרפואי ומוצרים נלווים.

מייסדיה של שיח, בני משפחת שריד, החלו לפעול כבר בראשית שנות ה-2000 בתחום הקנאביס הרפואי. בשנת 2002, הגישו בקשה לגידול מסחרי, ובשנת 2008 קיבלו ממשרד הבריאות רישיון לגידול, ייצור והחזקה של סם מסוכן והחלו לפעול באמצעות שיח בתחום הקנאביס הרפואי. שיח הינה מובילת שוק בתחום הקנאביס הרפואי.

שיח היא החברה הראשונה בישראל שקיבלה מהיחידה לקנאביס רפואי במשרד הבריאות במרץ 2018 רישיונות גידול וריבוי (IMC-GAP) בהתאם למתווה החדש להסדרת תחום הקנאביס הרפואי בישראל. החברה פועלת בשני קצוות שרשרת הערך: ריבוי וגידול קנאביס רפואי, וגם ניפוק ומכירת מוצרים סופיים למטופלים. חברת שיח מדיקל גרופ בע"מ נסחרת בבורסה לניירות ערך החל מספטמבר 2019.



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

אודות שיח - אבני דרך ומבט לעתיד



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם פועלת החברה](#)

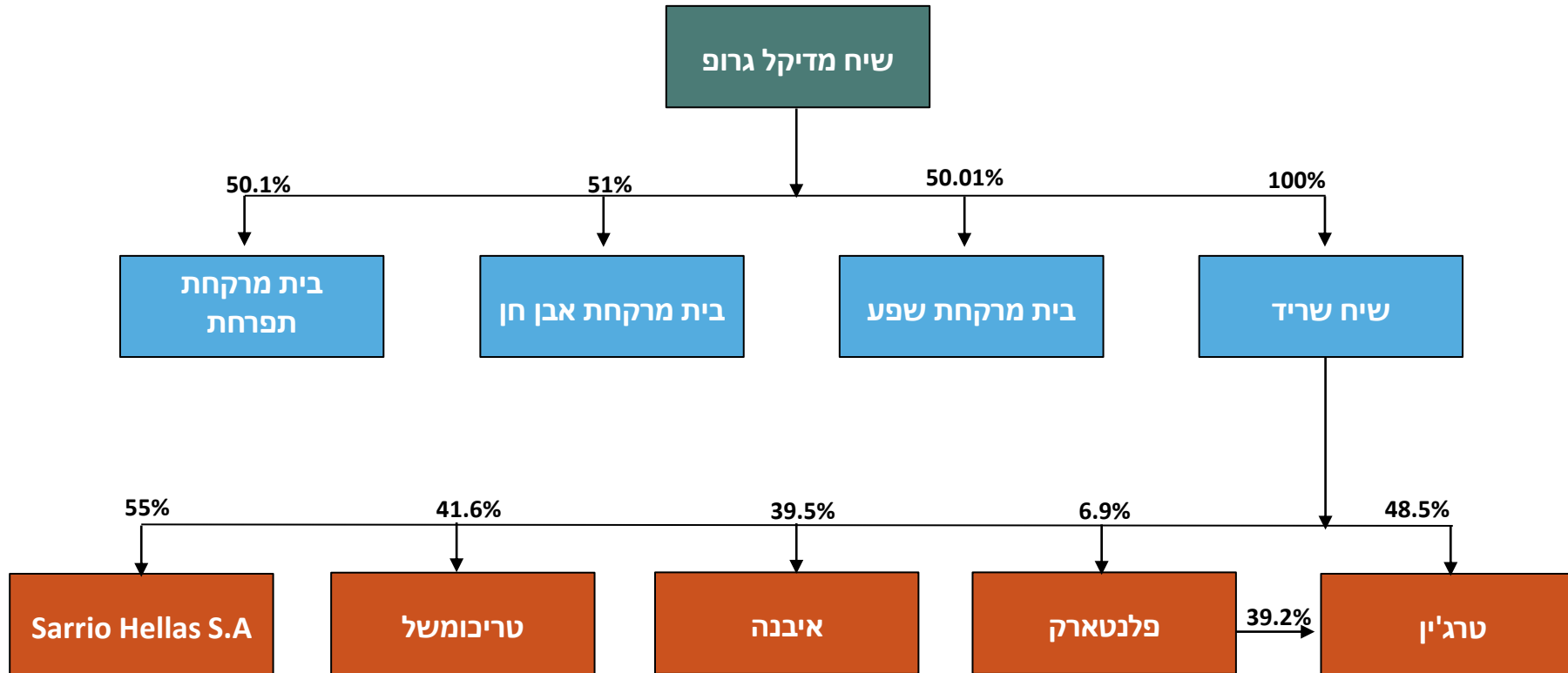
[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

החברה פועלת בשני קצוות שרשרת הערך: מחד, ריבוי וגידול קנאביס רפואי, ומאידך ניפוק ומכירת מוצרים סופיים ללקוחות הקצה.



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



ייעוד

לגדל, לפתח, לייצר, להנגיש ולמכור פתרונות מבוססי קנאביס ברמת איכות בלתי מתפשרת, למען שיפור איכות החיים של המטופלים



חזון

הובלת שוק הקנאביס בישראל ובעולם באמצעות פתרונות חדשניים, מותאמי לקוח ומבוססי מחקר וטכנולוגיה, תוך השאת ערך למטופלים, צרכנים ומחזיקי עניין



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[ויו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

יושרה מקצועית

- * אותנטיות ומקצועיות באופן ביצוע העסקים, פיתוח מגוון מוצרים ושיווקם
- * מתן מידע מהימן ומדוייק באופן תדיר
- * ניהול העסקים וניהול עובדינו בשקיפות מלאה

אחריות

- * לקיחת אחריות כוללת על כל התהליכים והמוצרים, תוך התמדה, נחישות ומעורבות פעילה של העובדים בביצוע המטלות בדגש על מצוינות
- * אחריות החברה כלפי המטופלים, כולל שירות לקוחות – ייעוץ וליווי מבוקר והעברת מידע מדוייק
- * אחריות החברה כלפי העובדים
- * אחריות לשמירה על רצף טיפולי ואספקת זנים קבועה



חדשנות

- * חיפוש מתמיד אחר פתרונות חדשניים ויצירתיים בכל חוליה בשרשרת הערך, בפיתוח שוק הקנאביס ובפיתוח החברה
- * פיתוח זנים וגידולם באופן חדשני ואיכותי
- * יצירת/הטמעת מערכות מתקדמות תומכות – שירות לקוחות, מערך הזמנות, בתי מרקחת

איכות

- * פיתוח ושיווק מוצרים ושירותים בסטנדרטים גבוהים, תוך שמירה על תהליכי איכות בלתי מתפשרים
- * עמידה בתקנים המעידים על איכות המוצר הסופי אותו אנו משווקים למטופלים
- * הקפדה על איכות, שקיפות ודיוק במידע הנמסר בנוגע למוצרי החברה ועל קנאביס רפואי בכלל בכל ממשק עם מטופלים רוקחים ואנשים רפואה
- * השקעה בגיוס כוח אדם איכותי ביותר עם הכישרים וההכשרות המתאימות וביצוע הכשרות נוספות לעובדים בהתאם לתפקידים בחברה
- * הקפדה על תקשורת רציפה בין כלל מחלקות החברה באמצעות עדכונים ופגישות שוטפות

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

אודות שיח - יעדים ואסטרטגיה עסקית

4. התפתחות קדימה – המשך תמיכה במגמת הצמיחה בהיקפי הפעילות בדגש על ההכנסות; המשך פיתוח רשת בתי המרקחת וחיזוק הסינרגיה בקבוצה; היערכות לקראת החרגת ה-CBD מחוק הסמים המסוכנים; הקמת תשתית תפעולית חזקה לקראת שינויים רגולטוריים עתידיים; השקעה בפיתוחים טכנולוגיים בתחום הקנאביס



1. התמקדות בשוק הישראלי הצומח – שימור והעצמת המגע עם לקוח הקצה באמצעות העמקת האחיזה בכל שרשרת הערך, ובהתאם, החברה פועלת להקמת רשת בתי מרקחת המונה כעשרה סניפים; גיוון מוצרי החברה בהתאם להעדפותיו המשתנות של קהל הלקוחות הישראלי לצד התמקדות בקטגוריות המבוקשות ביותר; הגדלת בסיס הלקוחות תוך ביסוס וחיזוק מוקד שירות לקוחות ייעודי אשר נותן מענה מקצועי ואיכותי ללקוחות לצד הגברת נאמנות הלקוח

2. גמישות תפעולית – הקמת תשתיות המאפשרות גמישות לכל אורך שרשרת הערך (מגידול ועד ניפוק מוצרים בבתי מרקחת) למול שינויים בשוק ורגולציה עתידית; הרחבת שיתופי הפעולה ברכישת חומרי גלם איכותיים ממספר מקורות בארץ ובח"ל לצד גידול במתקני החברה והתמקדות באיכות; ייצור מוצרי החברה באמצעות מספר מפעלים בעלי רישיון לאריזה וייצור של מוצרי קנאביס רפואי; הפצת המוצרים בקרב כלל בתי המרקחת המורשים לנפק קנאביס רפואי במדינת ישראל לצד הפצתם באמצעות רשת בתי המרקחת בשליטת החברה

3. גמישות פיננסית – גיוון מקורות המימון של החברה והסתמכות, בין היתר, על חוב מהמערכת הבנקאית; יצירת גמישות פיננסית שתאפשר להנהלה לתמוך בצמיחה בהיקפי הפעילות לצד ניצול הזדמנויות בשוק הישראלי; יצירת בסיס כלכלי יציב לביצוע עסקאות M&A תוך התמקדות בפעילויות עם סינרגיה לפעילות החברה וברווחיות

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)



[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

תיאור הפעילות, מותגים, מוצרים, שירותים

לחברה מגוון רחב של מוצרים, בהתאם להעדפותיו המשתנות של קהל הלקוחות. לצד אלו מתמקדת החברה בקטגוריות המבוקשות ביותר. מוקד שירות לקוחות ייעודי נותן מענה מקצועי ואיכותי ללקוחות, לרבות ייעוץ של אחות מוסמכת. ייצור מוצרי החברה מתבצע באמצעות מספר מפעלים בעלי רישיון לאריזה וייצור של מוצרי קנאביס רפואי בהתאם לתקנים הנדרשים.



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)



[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

השווקים בהם פועלת החברה



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)



[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



מעבר להקפדה על ערכי הקיימות והאחריות התאגידית בתוך החברה, שיח שואפת ודואגת לקיים ערכים אלו אל מול כלל מחזיקי העניין. הקפדה בלתי מתפשרת זו מתקיימת החל משלבי הגידול המוקדמים של צמחי הקנאביס ועד לאספקת המוצרים למטופלינו.

בכל עת, מחויבותנו הנה לתת ערך לכלל מחזיקי העניין, הן בתמהיל מוצרים מגוון ואיכותי, בהיקף ואופי הפעילות, יציבות עסקית ורווחיות, שקיפות, רמת שירות גבוהה, חדשנות, "אצבע על הדופק" בכל הנוגע לעדכונים בתחום, וגישה של חתירה לשיפור מתמיד בכל ההיבטים הנוגעים לליבת העשייה.

גישתנו בכל עת תהיה גידול ואספקת מוצרים רפואיים באיכות הגבוהה ביותר - ובדרך שלנו.

הדוח המובא להלן שם במרכז את צרכיהם וציפיותיהם של מחזיקי העניין השונים, אשר כל אחד מהם מהווה נדבך מהותי בפעילותנו.

- [מבנה הדוח](#)
- [דבר המנכ"ל](#)
- [יו"ר](#)
- [הדירקטוריון](#)
- [אודות הדוח](#)
- [הקדמה - ESG](#)
- [אודות שיח](#)
- [תיאור הפעילות](#)
- [השווקים בהם פועלת החברה](#)
- [מחזיקי עניין](#)
- [חברה](#)
- [סביבה](#)
- [ממשל](#)
- [אינדקס GRI](#)





תחומים מהותיים

דרכי הדיאלוג

מחזיקי עניין

תחומים מהותיים	דרכי הדיאלוג	מחזיקי עניין
<ul style="list-style-type: none"> • יציבות תעסוקתית • בטיחות בעבודה • תגמול הולם והטבות לעובדים • יצירת הזדמנויות לצמיחה אישית ומקצועית לעובדים 	<ul style="list-style-type: none"> • שיחות שוטפות עם המנהלים הישירים • שיחות משוב והערכת ביצועים, כולל יעדים ותיאום ציפיות • מדיניות "דלת פתוחה" מוטמעת בחברה • שליחת ניוזלטר על הנעשה בחברה • שולחן עגול לכלל דרגות העובדים • הדרכות מקצועיות בנושאים רלוונטיים 	<p>עובדים</p>
<ul style="list-style-type: none"> • שמירה על הסביבה ומניעת מטרדים • תרומה לקהילה • יצירת מקומות עבודה 	<ul style="list-style-type: none"> • תיאומים מול הרשות המקומית במטרה להבטיח כי פעילות החברה מתבצעת תוך התחשבות במרקם החיים בקהילה • תיאומים ביטחוניים ואבטחתיים ע"י תקשורת רציפה עם הגורם הרלוונטי במשטרת ישראל ועם עסקים שכנים • קידום מטרות נבחרות, כפי שמפורט בדוח זה 	<p>קהילה</p>
<ul style="list-style-type: none"> • אספקה של מגוון מוצרים בקטגוריות מוצר שונות הנותנים מענה למגוון רחב של אינדיקציות רפואיות • תמחור הוגן וטווח מחירים רחב • שמירה על רצף טיפולי במוצרים מובילים • שקיפות וזמינות המידע בנוגע למוצרי החברה • מגוון רחב של שירותי דיגיטל נגישים - בהתאם להעדפה אישית • מתן מענה מקצועי לכל שאלה או בקשה 	<ul style="list-style-type: none"> • הפעלת אתר אינטרנט מקיף ונגיש, כולל מגוון אפשרויות ליצירת קשר • מענה מהיר לפניות שמגיעות דרך אמצעי המדיה • החזרת הקשר הישיר למטופל דרך הפעלת רשת בתי המרקחת בישראל • הפעלת מוקד שירות לקוחות מיומן • שירות ייעוץ אחיות מוסמכות 	<p>מטופלים</p>
<ul style="list-style-type: none"> • סיוע ביצירת תשתית שיווקית • סיוע בהנגשת מידע • עמידה בזמני אספקה ויצירת רצף טיפולי • אספקת מוצרים באיכות הגבוהה ביותר • הדרכה והקניית ידע • שירות מצוין וזמינות גבוהה 	<ul style="list-style-type: none"> • קשר רציף באמצעות סוכני שטח (טלפוני, דיגיטלי ופיזי) • ביצוע הדרכות מקצועיות לרוקחים אודות המוצרים • ביצוע סיורי רוקחים במתקני החברה תוך העשרת הידע על תהליכי הגידול והייצור • לקוחות החברה מעבר לים: שיחות שוטפות, הסכמי איכות ואספקה מפורטים, אספקת מידע על זנים (קטלוג זנים, מידע שנאסף לאורך שנות הפעילות) 	<p>לקוחות B2B (בתי מרקחת המורשים למכור קנאביס רפואי ולקוחות בחו"ל)</p>

המשך - דיאלוג עם מחזיקי עניין

מחזיקי עניין	דרכי הדיאלוג	תחומים מהותיים
רגולטור	<ul style="list-style-type: none"> מעקב אחר פרסומים ועדכונים ברגולציה ודרישות החוק; משרד הבריאות (יק"ר), משטרה, המשרד להגנת הסביבה, משרד החקלאות ופיתוח הכפר, משרד הכלכלה השתתפות בכנסים ודיונים מקצועיים השתתפות בוועדות בכנסת ובמשרדי הממשלה לקידום התחום ביצוע התייעצויות בנוגע לפרויקטים חדשים מבדקי איכות תהליכי רישוי והתעדה 	<ul style="list-style-type: none"> ווידוא עמידה בדרישות הרגולציה בכל עת ואף מעבר לכך הצפת קשיים לצורך שיפור ופיתוח מתמיד של התעשייה בישראל
ספקים	<ul style="list-style-type: none"> הסכמי איכות מול ספקים מהותיים ביצוע שיחות עדכון שוטפות הסמכת ספקים ולקוחות בהתאם לתקני הרגולציה 	<ul style="list-style-type: none"> קידום רכש מספקים מקומיים קידום רכש של מוצרי פרמיום מספקים בינ"ל מובילים
בעלי מניות	<ul style="list-style-type: none"> פרסום דיווחים לבורסה מצגות משקיעים ושיחות וועידה עם משקיעים השתתפות בכנסים לבעלי מניות ומשקיעים קיום אסיפות בעלי מניות בהתאם לדרישות החוק 	<ul style="list-style-type: none"> הטמעת אסטרטגיה וחזון החברה דירקטוריון מגוון ופעיל צמיחה לצד רווחיות שקיפות ואמינות דוחות החברה דיווח ESG

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)



[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



Seach*
שיח מדיקל גרופ

חברה

Environment
Social
Governance

הדרך למוצר איכותי מתחילה באנשים שלנו



לא במקרה בחרנו לפתוח במימד "חברה" (Social).

כחברה משפחתית עם חשיבה לטווח ארוך והצלחה מוכחת לאורך שנים ארוכות, אנו מכירים בחשיבות שותפינו לדרך, שהם לב לבה של העשייה שלנו.

בצד חשיבותה של העוצמה העסקית - לא פחות חשובה היא הדרך והאנשים הצועדים בה:

- עובדים מסורים וחרוצים שרואים לנגד עיניהם בכל עת את תרומתם לאיכות חייהם של מטופלים רבים
- מטופלים וותיקים וחדשים אליהם אנו מחויבים
- המשקיעים והשותפים העסקיים שנותנים בנו אמון
- הספקים ונותני השירותים המסורים עמם אנו עובדים
- הקהילה אליה אנו משתייכים ולמענה אנו פועלים.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

כמו כן, כל אצוות מוצר, בטרם שחרורה לשיווק, עוברת בדיקות מעבדה מחמירות, במטרה להבטיח כי המוצר נקי, איכותי ובטוח לשימוש.

צוות החווה המקצועי והמסור - אגרונומים מנוסים, מנהלי ריבוי, גידול ופוסט-הרוסט וגם הבטחת איכות - דואג לכל צמח וצמח על מנת להבטיח תהליכים אופטימליים - בכל השלבים.

תהליכי שיפור מתמיד עומדים לנגד עינינו בכל עת, ולאורך שנות פעילות החברה, מיושמים תהליכי שינוי ושדרוג בהתאם לדרישות משרד הבריאות, איכות המוצר וכמובן - בריאות המטופלים

משפחת שריד השקיעה שנים ארוכות במחקר ובפיתוח קנאביס רפואי באיכות בלתי מתפשרת, לטובת שיפור חייהם של אלפי מטופלים ומשפחותיהם.

הדבר בא לידי ביטוי בפיתוח הדור הבא של מוצרי הקנאביס הרפואי ובביצוע מחקרים קליניים פורצי דרך בשיתוף בתי חולים וחברות מובילות.

אנו בשיח פועלים בכל עת להבטיח כי מוצרינו יסופקו למטופלים באיכות גבוהה, ובהתאם לדרישות הרגולציה והחוק.

אתרי הגידול כפופים למבדקי איכות מחמירים, הן חיצוניים והן פנימיים. אותם סטנדרטים נאכפים גם כאשר מקור חומר הגלם הנו בחווה חיצונית (לדוגמה, חומר גלם המתקבל משותפים עסקיים או מייבוא).

בשיח מנוהלת מערכת איכות שמטרתה לוודא כי כלל דרישות האיכות נשמרות בכל עת, וכי העבודה מתבצעת בהתאם לנהלים ולהוראות העבודה המוגדרים ובכפוף לתהליכי בקרה קפדניים.



100% הצלחה בביקורות

100% עמידה במפרטי איכות עבור אצוות משוחררות לשיווק

מוצרינו גדלים, מיוצרים ונארזים תחת התקנים הבאים:

- IMC-GMP
- IMC-GSP
- IMC-GAP
- ISO 9001



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

Seach*

שיח מדיקל גרופ

האנשים שלנו



מבנה הדוח

דבר המנכ"ל

יו"ר

הדירקטוריון

אודות הדוח

הקדמה - ESG

אודות שיח

תיאור הפעילות

השווקים בהם

פועלת החברה

מחזיקי עניין

חברה



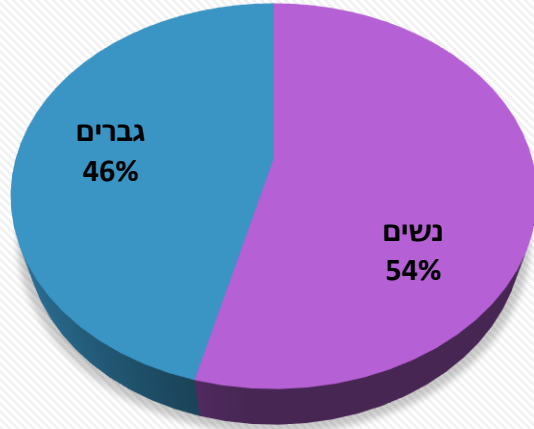
סביבה

ממשל

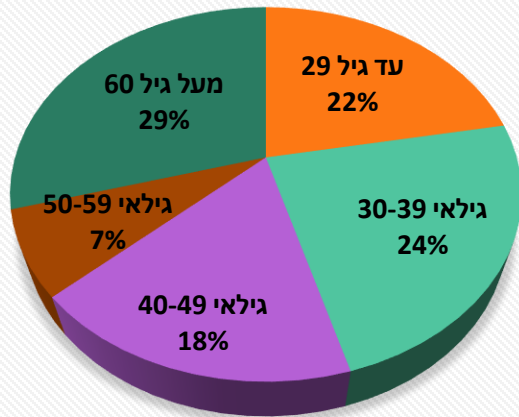
אינדקס GRI

האנשים שלנו - גיוון תעסוקתי

התפלגות מגדרית בתפקידים בכירים בחברה



התפלגות גילאי העובדים בחברה



אנו מאמינים כי גיוון תעסוקתי מעשיר ותורם לחברה, והדבר חקוק ומוטמע לאורך שנים בתרבות הארגונית של שיח.

בחברה מועסקים, זה לצד זה, עובדות ועובדים מרקעים שונים, ללא כל אפליה על רקע מגדר, גיל, מוצא, נטייה מינית, דת או אמונה. בכלל זה, עובדות ועובדים מהמגזר הערבי. נכון להיום מועסקים בחברה 74 עובדים.

חברתנו מודעת ונהנית, מזה שנים רבות, מיתרונותיו של הגיוון הגילי. אנו מעסיקים צוות קבוע של כ-20 עובדים בעלי ניסיון חיים עשיר (מעל גיל 60), בעלי וותק ממוצע של כ-7 שנים בחברה.

אנו מקיימים קשרי עבודה עם ארגונים המתמחים בגיוס והשמה של עובדות ועובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה, ומקיימים התאמות בתהליכי המיון, הקליטה והשילוב תוך התייחסות לקבוצות השונות.

בה בעת, חברתנו מעסיקה חיילות וחיילים משוחררים במסגרת עבודה מועדפת ומעניקה מענק נוסף לזה הניתן ע"י המדינה. ע"י כך, החברה מאפשרת השתלבות לטווח ארוך וקידום מקצועי לעובדות ולעובדים המתאימים.

הנהלת החברה הגדירה **כיעד לעתיד** לשמר את השוויון המגדרי בחברה, בדגש על הדרג הניהולי.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

ko תוכניות קמיות תרבות הפודקאסטים ספורט הממין כלכלה קורונה פוליטי ביטחוני פוליטי N12

כלכלה

הסבא בן ה-71 שמצא עבודה בחוות קנאביס

כשאנריקה סנצ'ז החליט לחפש עבודה אחרי שיצא לפנסיה, הוא ידע שהוא לא יכול להתקבע על המקצועות ה"רגילים". בעזרת המשרד לשוויון חברתי, הוא מצא את עצמו במקום המפתיע ביותר - חוות קנאביס בשרון, שבה הוא עובד ביחד עם משוחררים טריים. "זה מה שהייתי צריך"

אורן דורי | N12 | פורסם 20/06/21 20:15

7 הדפסה 10,789



אנריקה סנצ'ז ביום עבודה | צילום: יחצ

מתוך אתר N12:

[קישור לכתבה](#)



DIVERSED
RESPECTED
SUPPORTED
WELCOMED
VALUED

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל
יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם
פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

קישור לקמפיין



מתוך קמפיין "גיוון גילי" של המשרד לשוויון חברתי:

שיח מדיקל גרופ

על החברה

חברת "שיח מדיקל גרופ" עוסקת בגידול קנאביס רפואי כבר 13 שנים. 36% מעובדי החברה, שנמצאת בבעלות משפחתית של משפחת שריד, עברו את גיל 55.

גיוון גילי בחברה

בחברה עובדים צוותים רב-גיליים רבים בתחומי הייצור, הגידול והשיווק. החברה מעידה כי הנושא הוא חלק אינטגרלי מהתרבות הארגונית של החברה, המאמינה שגיוון עובדים בכלל וגיוון גילי בפרט תורמים ליצירתיות ולחדשנות, החשובים במיוחד לחברה.

במה השילוב הגילי תורם לחברה?

יוגב שריד, המנכ"ל: העובדים הצעירים והעובדים המבוגרים, מביאים איתם תכונות ואיכויות שונות, המשלימות זו את זו. העובדים הצעירים מביאים אנרגיה חדשה, יצירתיות ויוזמות חדשות, והעובדים המבוגרים מביאים דיוק בעבודה, סבלנות, ומוסר עבודה גבוה. השילוב הזה מסייע מאוד לפעילות שלנו וליחסים שלנו עם הלקוחות והספקים השונים.

הצוות

אחד הצוותים הבולטים בחברה, הם יעל ברק בת ה-64 וקסם זומרפלד בן ה-22, העובדים יחד כשנה: היא בצוות במחלקת ריבוי, ייחורים ושתילים והוא בצוות עבודות חוץ וחממות. העבודה כצוות משולב היא שיוצרת מפגשים וממשקים בין השניים לאורך היום, כמי שאחראים על גידול הקנאביס מהשתילה ועד הקטיפה.

איך זה לעבוד יחד?

קסם: "היא ממש מנטורית עבורי. יעל מומחית ובעלת ניסיון עצום בתחום ואני לומד ממנה איך לראווג לכל צמח ולטפל בו בעדינות ובסבלנות, כאילו הוא הילד שלי. רק מלצפות בה מרחוק, אני לומד לא מעט מקצועית".
יעל: "קסם ואני מבלים המון שעות יחד בחווה החקלאית, יש אווירה מעולה ואנחנו מסתדרים מצוין. אני חולקת הרבה ידע וקסם יודע להוקיר ומסייע לי רבות. בעיקר כיף לראות את המסירות והאכפתיות של הדור הצעיר".

טיפ מסמנכ"ל משאבי אנוש, שירה דבורצ'יק:

מלכתחילה עבדנו בשיטת "חבר מביא חבר" בקרב העובדים המבוגרים - וזה עובד מצוין. עובדים מבוגרים מביאים עובדים מבוגרים נוספים - ממליצה לתת גם לעובדים לגייס!

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

האנשים שלנו - גיוון תעסוקתי

https://www.facebook.com < ... < סבתא חנה'לה קוטפת קנאביס

כאן - סבתא חנה'לה קוטפת קנאביס | Facebook

סבתא חנה, בת 72, מגדלת וממיינת קנאביס רפואי במפעל המשפחתי, לצד פנסיונרים שלא לקחו בחיים אפילו שאכטה. #כאן_דוקותיים Itay Asher.
15 במרץ 2021



מתוך אתר כאן 11:



קישור לסרט



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל
יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם
פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

גיוס ושימור עובדים בתקופת משבר הקורונה

כל ענפי התעשייה והמשק הושפעו באופן כזה או אחר מהתפרצות מגפת הקורונה.

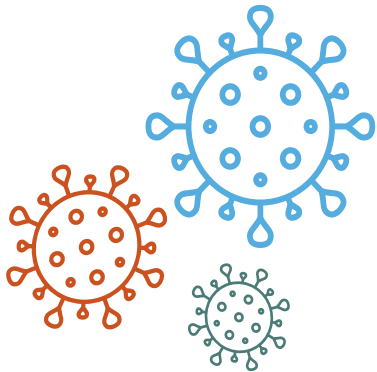
חרף גלי פיטורים וצמצומים שאפיינו ענפים אחרים במשק, תחום הקנאביס הרפואי הוגדר כחיוני, ובמהלך המשבר הבריאותי, לא זאת בלבד שחברתנו לא ביצעה צמצומים, היא אף גייסה כוח אדם איכותי שנותר ללא תעסוקה בעקבות המשבר.

המשכנו את פעילות הגידול באופן רציף וסדיר, ובכדי לעמוד במשימה בתקופה מאתגרת זו, גייסנו צוותים כפולים בכדי לעבוד בקפסולות.

שיפרנו את רמת הגמישות העסקית ועברנו לקיום ישיבות מרחוק, כולל עם ספקינו ולקוחותינו שמעבר לים. מתווה עבודה זה הוגדר בעקבות תהליכי ניהול סיכונים מסודרים שקוימו בחברה.

לעובדי המשרדים ניתנה אפשרות לעבודה מהבית ויושם מודל של קפסולות שאפשר המשך פעילות במקרה של צורך בבידוד מצד אחד, ולא פחות חשוב, שמירה על בריאות העובדים.

כיעד לעתיד אנו מתכוונים להמשיך לצמוח, להעסיק את עובדינו לאורך שנים ולטפח אותם ולספק לכלל עובדינו ככל שניתן רצף תעסוקתי.



0 ביטול תקנים בשל משבר הקורונה

100% המשכיות הפעילות הגידולית והתפעולית

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

שירות לקוחות יעיל ונגיש

100% נגישות בשירות



במטרה לתת מענה לפניות ושאלות מטופלים, תגברנו במהלך שנת 2021 את מערך שירות הלקוחות של החברה.

גייסנו והסמכנו עובדים בעלי כישורים ויכולות, במטרה לאפשר כתובת זמינה ונגישה עבור מטופלינו, וכיום מרבית הפניות מטופלות תוך 24 שעות.

מערך זה מאפשר תהליכי שיפור מתמיד, למידה והתפתחות, עזרה, הכוונה ופתרון בעיות.

מטופלינו מוזמנים לפנות לקבלת הדרכה, סיוע והכוונה לגבי מוצרינו ואופן השימוש בהם, הסברים בנוגע לתהליך בקשת רישיון חדש ועדכון רישיון קיים, ושירות אחיות מוסמכות ששייבו על כל שאלה בנושאים רפואיים הקשורים לקנאביס הרפואי.

מערך שירות הלקוחות של שיח נותן מענה נגיש ובמגוון אפשרויות ובמדיות חברתיות שונות.

בנוסף, השנה הונגש אתר החברה לטובת ציבור בעלי המוגבלויות ונוסף תוכן רלוונטי לטובתם של כלל המשתמשים באתר.

כיעד לעתיד אנו מתכוונים לשדרג את התשתיות לשם מתן שירות יעיל ונגיש לאורך זמן.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל
יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם
פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

תרומה לקהילה ואחריות ברכש

החברה מטמיעה מדיניות רכש אחראית ויעילה, מתוך חשיבה של מניעת בזבז משאבים, יעילות באחסון וצמצום כמויות הפסולת בכל תהליכי הרכש המתקיימים (תשומות חקלאיות, ציוד חקלאי, ציוד משרדי, אירוח, רווחה, ציוד היגיינה ובטיחות).

החברה מקפידה על מדיניות תשלומים מוגדרת, בשקיפות עם הספקים, ובהתאם להיקפי האספקה. החברה אף מקדימה תשלומים לספקים.

אנו מקדמים נושאים חברתיים ע"י תמיכה בעסקים מקומיים, עבודה עם עסקים קטנים ובינוניים, תוצרת "כחול לבן" ועבודה עם עסקים חברתיים.

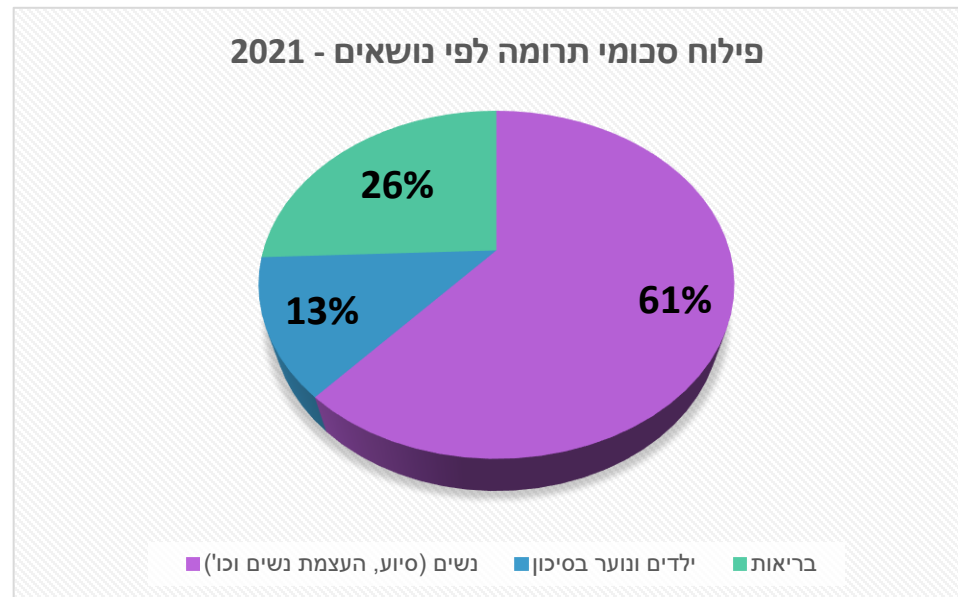
למשל, מרבית הציוד המשרדי נרכש מחברת "מאה אחוז" אשר מעבירים חלק ניכר מהכנסותיהם לתרומה לעמותות.

מתוך אתר חברת "מאה אחוז":



90% מהספקים - עסקים קטנים או בינוניים/ מאזורי פריפריה/ מרחב אזורי של אתרי החברה/ תוצרת "כחול לבן" או עסקים חברתיים

במהלך שנת 2021 העבירה חברת שיח תרומות בסדר גודל של עשרות אלפי ₪, בנושאים אותם בחרה לקדם, לפי הנושאים הבאים:



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

שמירת שמיטה - התשפ"ב

ביום 26 באפריל, 2022 קיבלה החברה אישור מאת הגר"י אפרתי שליט"א, לפיו עיקר מוצרי החברה עומדים בדרישות המחמירות של כשרות למהדרין לגבי שנת השמיטה ("אישור שמיטה").

למיטב ידיעתנו, שיח הנה חברת הקנאביס הראשונה והיחידה בישראל שקיבלה אישור שמיטה לגבי גידול קנאביס רפואי וכן תעודת כשרות למוצריה.

קבלת אישור השמיטה ותעודת הכשרות למוצרי החברה, כחלק ממיקוד פעילותה בשוק הישראלי, עשויה, להבנת החברה, לחשוף ולהנגיש את מוצרי החברה לקהלי יעד חדשים, בדגש על השוק המסורתי-חרדי.



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)



[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



סביבה



Environment
Social
Governance

הסביבה שלנו היא... אנחנו

המימד הבא עוסק בסביבה. כחברה העוסקת בחקלאות, אנו מכירים ומוקירים את הסביבה בה אנו פועלים, מכבדים את משאבי הטבע העומדים לרשותנו ופועלים לחיסכון אנרגטי, השקיה מושכלת וחסכונית, ותהליכים חקלאיים מתקדמים, חכמים ומושכלים.

כמו בכל תחום אחר בו אנו עוסקים, גם בתחום של מדיניות סביבתית אנו פועלים באחריות, תוך שמירה על צרכיהם וציפיותיהם של כלל מחזיקי העניין, עבור כולנו ועבור הדורות הבאים.



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



בחדרים ואזורים אשר אינם בשימוש, ישנה הקפדה על כיבוי מכשירי חשמל כך שלא יפעלו שלא לצורך.

באזורים שאינם מאוכלסים בצמחים, התאורה כבויה בכל עת. מחוץ לשעות העבודה, מתבצע כיבוי מיזוג ותאורה בכל אזור בו ניתן לבצע זאת.

במהלך השנה האחרונה, חלק ניכר מפעילות הטרימינג עבר להיות ידני במלואו. כפועל יוצא, הופחת השימוש בחשמל ובמים הכרוך בטרימינג ממוכן (תהליכי שטיפה וניקוי של הציוד הממוכן), וכמו כן, הרווחנו את יתרונות ה"יחס האישי" לכל פרח וההקפדה היתרה על איכות הטרימינג.

בנוסף, בכל שטחי החווה השימוש הוא במנועים חשמליים בלבד (ללא דלק/ סולר) וכן כלל רכבי החברה הנרכשים הינם היברידיים.

מדי חודש מתבצע מעקב אחר רמת צריכת החשמל בחברה וזאת במטרה לאתר מגמות חיוביות או שליליות ולבחון הזדמנויות לשיפור בתחום החיסכון בחשמל.

שימוש בתאורה מהווה אחוז ניכר מצריכת האנרגיה בחברה. באזורנו שטוף השמש, בשעות היום אין צורך בתאורה מלאכותית בחממות הגידול. תוספת התאורה הניתנת בשעות החשכה, מתבצעת באמצעות שימוש בנורות לד חסכוניות.

תחזוקה נכונה וניקיון של גופי התאורה תורמים אף הם לאיכות הגידול ולחיסכון באנרגיה.

לתאורה הניתנת ישנה חשיבות מכרעת על איכות הגידול ועל היבול המתקבל. בתכנון התאורה ניתן דגש הן על עוצמת התאורה וסוגה ליצירת תנאי גידול אופטימליים, והן על חיסכון באנרגיה הנצרכת.



100% נורות חסכוניות

5% חיסכון באנרגיה ביחס לכמויות המיוצרות ולטכנולוגיות הגידול לעומת שנים קודמות - יעד לשנת 2024

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)



[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)

מיקסום שטחי הגידול; ניהול פסולת

בחווה מתבצעת הפרדת פסולת, וסוגי פסולת שונים מועברים למחזור: פסולת אלקטרונית, משטחי עץ, מצעי גידול, זבוכית, קרטון וניילון מהחממות.

עבור פסולת שאינה ניתנת למחזור כרגע, כמו למשל שקיות, מתבצעת הפרדה, דחיסה וצמצום הנפח.

מבוצע שימוש חוזר בשקים ובמכלים ומגשים מסוגים שונים, וכן בעציצים, וזאת לאחר ניקוי וחיטוי.

בחממות הגידול נבנו שולחנות הזזה מיוחדים על מנת לנצל טוב יותר את האוויר והאור. שולחנות אלו אף מאפשרים ניצול מיטבי של השטח ויצירת שבילי מעבר ודרכי גישה בהתאם לצורך. בכך יצרנו שטחי גידול שהשפיעו על עלייה של למעלה מ-30% בתפוקות ו**כיעד לעתיד** אנו נמשיך במגמה זו של חדשנות ויצירת תהליכי עבודה שישפרו את התפוקה.

הצמחים הקטנים בשלבי הריבוי נמצאים על גבי מדפים ייעודיים, בקומות, כך שישנו חיסכון ניכר בשטח המשמש לצורך זה.

קיטום נכון של הצמח מתבצע בשלבי הגידול השונים, הן במטרה למקסם את היבול ואיכותו, והן במטרה לאפשר הגעת אוורור ותאורה לכל חלקי הצמח.

הקיטומים מתבצעים לאורך שלבי הגידול, באופן שמניב תפוחות חזקות, איכותיות ועשירות בחומרים פעילים ובארומה.

אנו מאמינים כי צמצום הפסולת והבזבז עובר דרך ניהול נכון ורזה של רכש. אנו נמנעים משמירת מלאים גדולים, ומתכננים את תהליכי הרכש בהתאם לצרכים התפעוליים של החברה.



[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



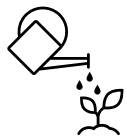
שינויים בתוכנית ההשקיה והדישון מתבצעים לאורך השנה, בהתאם לצרכי הצמח בשלבי הגידול השונים ולאור השינויים במזג האוויר.

הצמחים גדלים במנותק מהקרע, בעציצים המונחים על גבי שולחנות ייעודיים.

מצעי הגידול בהם אנו משתמשים מגיעים ממקורות חוקיים, בפיקוח רשויות הגנת הסביבה בארץ המקור ועם רישיונות כרייה בהתאם לחוק.

בגמר מחזור הגידול, העציצים מנוקים ומתבצע בהם שימוש חוזר ומצע הגידול נמסר למחזור.

כל אצוות מצע המסופקת לחברתנו, עוברת בדיקות מעבדה קפדניות במטרה לוודא כי ניקיון ממזהמים ומחוללי מחלות.



100% מצעים מנותקים

100% תהליכי השקיה יעילים וחסכוניים

מינוני השקיה מדויקים הנם קריטיים עבור צמחים בריאים וחזקים. בהתאם לדרישת הרגולציה, צמחי הקנאביס מושקים במים באיכות מי שתיה בלבד.

מי שתיה הנם משאב יקר מציאות, ועל כן עלינו לוודא בכל עת כי אנו מיישמים שיטות השקיה יעילות וכי מערכות ההשקיה תקינות. אנו חותרים לשיפור מתמיד בתחום ההשקיה ופועלים לייעול של השימוש במשאב המים.

באופן סדיר מתבצע מעקב אחר צריכת המים בחוות הגידול וזאת במטרה לאתר מגמות חיוביות או שליליות.

בשלבי הגידול מתבצעת השקיה אוטומטית הנשלטת ע"י מחשב, בהתאם למדידות של פרמטרים שונים ותצפיות שמתבצעות, וזאת על מנת לקיים תהליך מבוקר ואופטימלי.

טפטפות השקיה מאפשרות חיסכון במשאב המים היקר. זוהי שיטת ההשקיה החסכונית והמדויקת מבין השיטות הקיימות, וכמו כן, מתאפשרת רמה גבוהה של בקרה.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



שימוש מושכל בחומרי הגנת הצומח

תהליך יישום חומרי הדברת מזיקים מתבצע בהתאם לנהלי עבודה קפדניים, ע"י עובדים מוסמכים ותוך שימוש בטכנולוגיות יישום מתקדמות ואמצעי מיגון המפחיתים משמעותית את חשיפת העובדים לחומרים.

לפחות 21 יום לפני קציר, יישום חומרי ההדברה מופסק לחלוטין וכל פעולות הניטור וההדברה מתועדות במלואן.

בטרם אישור לשיווק, כל אצווה נבדקת במעבדה מוסמכת על מנת לוודא אי-הימצאותן של שאריות חומרי הדברה, וזאת בהלימה לדרישות משרד הבריאות.



על גבי אריזות מוצרינו מופיעים סמלילים המעידים על הטיפולים השונים שעובר הצמח (יישום תהליכי הגנת הצומח וטיפול להורדת עומס מיקרוביאלי) לאורך תהליכי הגידול והייצור, וזאת לשם שקיפות מקסימלית מול המטופלים ועמידה בדרישות הרגולציה.

עבור אצוות מיובאות, מבוצע שימוש בחומרי הגנת הצומח שאושרו ספציפית עבור גידולי קנאביס ע"י הרשות הרגולטורית הקנדית, ואנו מקפידים על בדיקות איכות קפדניות ביותר בטרם אישור יבוא של כל אצווה ולאחר נחיתתה בישראל לפני הייצור והשיווק.

חברתנו משקיעה משאבים רבים ביישום תוכנית הדברה משולבת, והפעילות נקבעת בשיתוף יועצים מומחים בתחום.

הדברה משולבת מאפשרת שימוש בשיטות בקרה שונות למניעת מזיקים, הורדת כמותם, מניעת נזק ליבול ושמירה מקסימלית על בריאות המטופל.

לצורך כך מתבצע שימוש בשיטות שונות, החל משימוש באמצעים טכנולוגיים הפועלים בחממה, שימוש במלכודות דבק, ביצוע קיטומים, כללי היגיינה ולבוש, חיטוי נעליים, פעולות ניטור וזיהוי מזיקים, הדברה ביולוגית ושימוש בתכשירי הדברה מאושרים.

הדברה ביולוגית פירושה פיזור אורגניזמים מועילים שהינם האויבים הטבעיים של המזיקים בקנאביס.

בשלבי הגידול מיושמים חומרי הדברה המאושרים לחקלאות אורגנית בלבד, וזאת בהתאם למסמך "הדברת פגעים בגידול קנביס רפואי", עדכון דצמבר 2021.

כלל הפעילות מתבצעת בהלימה לדרישות היחידה לקנאביס רפואי במשרד הבריאות.



100% מחומרי ההדברה בחוות הגידול- מאושרים לחקלאות אורגנית

100% מהאצוות נבדקות לשאריות חומרי הדברה בטרם שחרורן לשיווק

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



Seach*
שיח מדיקל גרופ

ממשל

Environment
Social
Governance

להוביל ולהתוות את הדרך



החוזקה של שיח - חברה רווחית לאורך שנים.

זה לא קרה במקרה, אלא כתוצאה מניהול נכון, מדיניות ברורה, ניהול אחראי של משאבים ובעיקר - מסירות, השקעה ושאיפה למצוינות.

מימד זה של הדוח עוסק בממשל תאגידי, ומתייחס להיבטים ניהוליים, מבנה אחזקות ומבנה ארגוני המבוססים על החזון והערכים של החברה שצוינו בתחילת הדוח ואשר מתווים את דרכה של החברה בעשייה היום - יומית ובתכנון ארוך טווח.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

בנוסף, החברה מפרסמת באמצעות מערכת המאי"ה מצגות לסיכום הדוחות הכספיים ומקיימת שיחות ועידה עם משקיעים מעת לעת.

החברה פועלת גם במסגרת דוח זה ובדוחות האמורים לעיל "מעבר לציות", קרי, מוסיפה דיווחים באופן וולונטרי כחלק מיצירת שקיפות ודיאלוג ראוי עם כלל מחזיקי העניין וכן ממלאה שאלון ממשל תאגידי באופן וולונטרי.



שיח מדיקל גרופ התאגדה כחברה פרטית בשנת 1987 ומניותיה נרשמו למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ ("הבורסה") בשנת 1990.

ביום 4 בספטמבר, 2019, הודיעה החברה על השלמת עסקת המיזוג על דרך של החלפת מניות עם חברת שיח שריד, חברה פרטית הפועלת בתחום הריבוי, הגידול, העיבוד, הייצור, השיווק וההפצה של מוצרי קנאביס לשימוש רפואי (לרבות באמצעות בתי מרקחת בבעלותה) וכן בפיתוח גנטיקות ייחודיות, מוצרים נוספים מבוססי קנאביס רפואי, טכנולוגיות רלוונטיות לתחום הקנאביס הרפואי ומוצרים נלווים ("עסקת המיזוג").

עם השלמת עסקת המיזוג, הפכה שיח שריד לחברה בת בבעלות מלאה של החברה, והחל ממועד זה תחום פעילותה של החברה מתמצה בתחום הקנאביס הרפואי.

החברה הינה תאגיד קטן, כהגדרת מונח זה בתקנה 5ג לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970 ("תקנות הדיווח").

בהתאם להחלטת דירקטוריון החברה ועל אף שהחברה מוגדרת כתאגיד קטן, החברה בחרה שלא לאמץ את כל ההקלות להן היא זכאית מתוקף הגדרה זו, ומפרסמת דוחות רבעוניים.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

מבנה הדירקטוריון וועדותיו; עצמאות הדירקטוריון

כאמור, שיעור הדירקטורים הבלתי תלויים (כולל דירקטורים חיצוניים) המכהנים בחברה נכון למועד פרסום דוח זה הוא 43%.

הדירקטורים החיצוניים של החברה מקיימים את הוראות סעיף 240(ב) ו-1(ו) לחוק החברות לעניין היעדר הזיקה של הדירקטורים החיצוניים (הבלתי תלויים) המכהנים בחברה וכן מתקיימים בהם התנאים הנדרשים לכהונה כדירקטור חיצוני (או בלתי תלוי).

כמו כן, ישיבות הדירקטוריון מתנהלות בהתאם להוראות הקיימות בחוק החברות ביחס לקיומו של ענין אישי של הדירקטורים באישור עסקה שעל סדר יומה של הישיבה, וככל שמצב כזה מתקיים אותו דירקטור ייעדר מהדיון ומההצבעה בנוגע לסוגיה שלגביה לאותו דירקטור עניין אישי (למעט דיון ו/או הצבעה בנסיבות המתקיימות לפי סעיף 278(ב) לחוק החברות).

בנוסף, בעל השליטה בחברה (לרבות קרובו ו/או מי מטעמו), שאינו דירקטור או נושא משרה בכירה אחר בתאגיד, לא נכח בישיבות הדירקטוריון שהתקיימו בשנת הדיווח.

באופן דומה, גם נושאי משרה בחברה לא משתתפים בישיבות דירקטוריון בהן יש סוגיות עם עניין אישי של נושאי המשרה, אלא אם כן זומנו לאותן ישיבות מראש.

דירקטוריון החברה הוא שמתווה את מדיניותה, קובע את תוכניות הפעולה והאסטרטגיה העסקית שלה, אחראי לאישור הדוחות הכספיים ולבדיקת מצבה הכספי, וכן מפקח על ביצועי המנכ"ל ופעולותיו.

הדירקטוריון פועל במסגרת הסמכויות המוקנות לו בחוק החברות ובהתאם לנהלי החברה.

דירקטוריון החברה מונה שבעה חברים, ומתוכם דירקטור בלתי תלוי (דב"ת) אחד ושני דירקטורים חיצוניים (דח"צ) המהווים כ-43% מחברי הדירקטוריון. מבין חברי הדירקטוריון, שלושה דירקטורים הם בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית.

וועדות הדירקטוריון:

דירקטוריון החברה מונה וועדות שונות, אשר מטרתן היא הבטחת פעולתו התקינה של הדירקטוריון והליך קבלת ההחלטות בו.

להלן פירוט וועדות הדירקטוריון:

- ועדת ביקורת ותגמול – כוללת 3 חברים, מתוכם 2 דח"צים ודב"ת
- ועדת מאזן – כוללת 4 חברים מתוכם 2 דח"צים ודב"ת
- ועדת אסטרטגיה – ועדה וולונטרית שהחברה מקיימת, הכוללת 4 דירקטורים.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

דירקטוריון החברה

יעקב עמידרור | דירקטור
אלוף במיל, לשעבר ראש
המטה לביטחון לאומי, כיום
חוקר בארץ ובעולם בנושאי
אסטרטגיה וביטחון, חבר
במועצת המנהלים של
החברה לישראל ויועץ למגוון
חברות סטארט-אפ.
השכלה: MA במדעי המדינה
מאוניברסיטת חיפה ובוגר
המכללה לביטחון לאומי.



יעקב עמידרור

ניר זיכלינסקי | יו"ר הדירקטוריון
בעלים של קבוצת השקעות SRI
GLOBAL GROUP, כיהן
כמשנה למנכ"ל באריסון
השקעות ודירקטור בבנק
הפועלים ושיכון ובינוי, רו"ח,
שותף בכיר וחבר בצוות הניהולי
ב-BDO זיו האפט.
השכלה: MBA מאוניברסיטת בן
גוריון ותואר BA במנהל עסקים
עם התמחות בחשבונאות
ובמימון מהמכללה למנהל.



ניר זיכלינסקי

שי אברהם שריד | מייסד
וסמנכ"ל טכנולוגיות
מרכז את פעילות המחקר,
הפיתוח והטכנולוגיות בחברה.
בעברו כיהן כיו"ר איגוד מגדלי
הקנאביס בישראל, בעל בית
תוכנה וניסיון רב בתהליכי
פיתוח.
השכלה: תואר B.Ed. בחינוך
והוראה ממכללת סמינר
הקיבוצים.



שי אברהם שריד



יוגב שריד

יוגב שריד | מייסד ומנכ"ל
בעל ניסיון עשיר של למעלה
מעשור בניהול ויזמות עסקית,
ניהל את החברה הכלכלית של
תנועת המושבים בישראל.
השכלה: תואר MBA
מאוניברסיטת חיפה ו-BA
מהמחלקה לכלכלת סביבה
וכיהול מהאוניברסיטה העברית.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

דירקטוריון החברה

דלית וינסלבאום | דירקטורית
חיצונית
מנהלת תקשורת תאגידית
וקשרי משקיעים בחברת מגדל
ביטוח ומכהנת כדירקטורית
חיצונית במספר חברות
במשק.
השכלה: BA בכלכלה
מאוניברסיטת תל אביב.



דלית וינסלבאום

חזי כהן | דירקטור
חיצוני
רו"ח ויועץ פיננסי לחברות
פרויקטים בתחום הנדל"ן
ולחברות פרטיות. בנוסף, מכהן
כדירקטור חיצוני במספר
חברות במשק.
השכלה: BA בחשבונאות
ובכלכלה מאוניברסיטת תל-
אביב.



חזי כהן

איתמר אליצור | דירקטור בלתי
תלוי
בעל ניסיון רב בייעוץ אסטרטגי
ובכלכלי לגופים בסקטור הפרטי
והציבורי. מכהן כיום כמנכ"ל
התאחדות בתי המלון באילת.
השכלה: תואר שני במשפטים
(MA) מאוניברסיטת בר-אילן
ותואר BA בכלכלה וניהול
מהמכללה למנהל.



איתמר אליצור

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

כשירות וכישורי הדירקטורים

אודות דירקטוריון שיח:

7 דירקטורים

3 דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית

3 וועדות דירקטוריון

43% דירקטורים חיצוניים/ בלתי - תלויים

100% השתתפות בישיבות הדירקטוריון בשנתיים האחרונות

תפקידו של דירקטוריון החברה הוא לגבש את האסטרטגיה שלה ולפקח על הדרג הניהולי, המהווה את הזרוע הביצועית בחברה. דירקטורים ונושאי משרה נדרשים כיום, אף יותר מבעבר, להיות בעלי ידע רחב והבנה מעמיקה בנושאים משפטיים, פיננסיים, חשבונאיים, כלכליים וניהוליים, וכן עליהם להחזיק כלים יישומיים רלוונטיים. כל זאת, על מנת שיתאפשר להם לנהל דיונים, ליזום מהלכים ולהפעיל שיקול דעת סביר וזהיר לשם קבלת ההחלטות העסקיות המתאימות והמיטביות לחברה.

זאת ועוד, על הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה להתעדכן באופן מתמיד בדרישות הרגולציה, ולהכיר את כללי הממשל התאגידי, על מנת לקיים את חובות האמון והזהירות המוטלות עליהם על פי דין, ולהימנע מהפרות הדין.

על מנת לקדם את השגת המטרות המנויות לעיל בחברה, וכחלק מהרצון לשמור על כשירות מקצועית ברמה הגבוהה ביותר של חברי הדירקטוריון, החברה עורכת תוכנית הכשרה לדירקטורים חדשים בתחום עסקי החברה ובתחום הדין החל על החברה והדירקטורים, וכן דואגת לעריכת תכנית המשך להכשרת דירקטורים מכהנים, המותאמת, בין היתר, לתפקיד שהדירקטור ממלא בחברה.

בשנת 2021 התקיימו 9 ישיבות דירקטוריון בהם נכחו כלל חברי דירקטוריון החברה.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

נתונים פיננסיים נבחרים

תמצית נתונים על המצב הכספי (באלפי ₪), ליום 31 בדצמבר 2021:		
נתונים	2021	2020
נכסים שוטפים	82,705	64,290
נכסים לא שוטפים	45,726	28,684
סך הנכסים	128,431	92,974
התחייבויות שוטפות	26,233	9,492
התחייבויות לא שוטפות	6,622	4,232
סך התחייבויות	32,855	13,724
הון	95,576	79,250
סך ההון והתחייבויות	128,431	92,974

תמצית דוחות רווח והפסד לשנה שנסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021 (באלפי ₪):			
תוצאות פעילות החברה	2021	2020	% השינוי
הכנסות ממכירות	67,340	36,802	83%
רווח גולמי**	27,294	21,104	29%
% רווח גולמי**	40.5%	57.3%	-
הוצאות תפעוליות***	18,470	12,498	48%
% הוצאות תפעוליות מהכנסות	27.4%	33.9%	-
רווח נקי	5,226	11,967	(56%)
Adjusted EBITDA	13,261	12,128	9%

שנת 2021 הייתה שנת שיא עבור החברה, עם הכנסות בגובה של 67.3 מיליון ₪ המהוות גידול של כ-83% ביחס לשנה הקודמת, וכן *Adjusted EBITDA בגובה של כ-13.3 מיליון ₪.

בנוסף, בשנה זו יישמה החברה אסטרטגיה להעמקת אחיזתה בשני קצוות שרשרת הערך (גידול מחד גיסא ופעילות ניפוק בבתי המרקחת מאידך גיסא) ע"י רכישת 3 בתי מרקחת במיקומים אסטרטגיים שונים, זאת כחלק מההתמקדות של החברה בשוק הישראלי כמנוע צמיחה מרכזי ומהרצון להיות בשיח מתמיד עם המטופל.

כמו כן, החברה הגדילה את הגמישות הפיננסית שלה ע"י קבלת מסגרת אשראי בנקאי ראשונה בהיקף של 10 מיליון ₪.

להלן תמצית נתונים על המצב הכספי ותמצית דוחות רווח והפסד לשנת 2021. לפרטים נוספים ראו הדוח השנתי לשנת 2021.

* Adjusted EBITDA = רווח (הפסד) תפעולי בנטרול: פחת והפחתות, הפחתות נכס בלתי מוחשי והפחתות מלאי שנרשמו בשווי הוגן כתוצאה מאיחוד לראשונה, התאמות לשווי הוגן של נכסים ביולוגיים, עלות תשלום מבוסס מניות, הוצאות רישום למסחר, רווח/הפסד equity, תקן IFRS16 חכירות, הוצאות (הכנסות) אחרות.
** רווח גולמי לפני השפעת שינויים בשווי הוגן של נכס ביולוגי.
*** הוצאות תפעוליות כוללות הוצאות מחקר ופיתוח, הוצאות מכירה ושיווק והוצאות הנהלה וכלליות.

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)



[אינדקס GRI](#)

2021

חברה

- 0 ביטול תקנים בתקופת משבר הקורונה
- 100% המשכיות הפעילות הגידולית והתפעולית בתקופת משבר הקורונה
- 100% נגישות בשירות
- 90% מהספקים - עסקים קטנים או בינוניים/ מאזורי פריפריה/ מרחב אזורי של אתרי החברה/ תוצרת "כחול לבן" או עסקים חברתיים
- 100% שמירת הלכות שנת שמיטה התשפ"ב

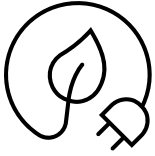
סביבה

- 100% מאצוות גידול מקומי - שימוש בחומרי הדברה המאושרים לחקלאות אורגנית
- 100% מאצוות הייבוא - חומרי הדברה שאושרו לשימוש בקנאביס ע"י רשות הבריאות הקנדית
- 100% תהליכי השקיה יעילים וחסכוניים
- 100% שימוש נורות חסכוניות

ממשל

- 100% נוכחות בישיבות דירקטוריון
- 100% הצלחה בביקורות ועמידה בדרישות רגולטוריות

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא



מבט לעתיד

יעדים

- שימור ההישגים משנת 2021 כפי שמוצגים מימין
- עדכון ערכי החברה והחזון בהקשרי ESG
- איגוד נורמות ההתנהגות הקיימות בחברה לכדי קוד אתי פורמאלי
- 50% נשים בתפקידים ניהוליים
- התפלגות מגדרית של 50%
- תשאול ספקי החברה לגבי מודעות לנושאי איכות סביבה ואקלים, ותיעדוף בהתאם
- 80% מהספקים - עסקים קטנים או בינוניים/ מאזורי פריפריה/ מרחב אזורי של אתרי החברה/ תוצרת "כחול לבן" או עסקים חברתיים
- 90% נוכחות בישיבות דירקטוריון
- שדרוג תשתית מערכת שירות הלקוחות בשנת 2022
- 5% חיסכון באנרגיה לעומת שנים קודמות - יעד לשנת 2024

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל](#)

[יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם](#)

[פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



מדד	תיאור	מיקום בדוח/ פירוט
פרופיל ארגוני		
102-1	שם הארגון	שיח מדיקל גרופ
102-2	תיאור הפעילות, מותגים, מוצרים, שירותים	עמ' 14
102-3	מיקום מטה הארגון	פעמי אביב 23 גבעת ח"ן ישראל
102-4	מיקום אתרים תפעוליים של הארגון	חוות ריבוי, חוות גידול ומתקן פוסט-הרוסט בגבעת ח"ן
102-5	בעלות והתארגנות משפטית	ראו "אודות שיח"
102-6	השווקים אותם הארגון משרת	ישראל, אוסטרליה, אירופה
102-7	היקף הארגון	ראו "אודות שיח"
102-8	מידע אודות עובדי הארגון	ראו מימד "חברה" בדוח
102-9	שרשרת האספקה הארגונית	ראו "אודות שיח"
102-10	שינויים משמעותיים בארגון ובשרשרת האספקה	ראו "אודות שיח"
אסטרטגיה		
102-14	הצהרת מקבל החלטות הבכיר בארגון	הצהרת מקבל החלטות הבכיר בארגון (CODM) מגזרי הפעילות נקבעו בהתבסס על המידע הנבחן על ידי מקבל החלטות התפעוליות הראשי לצורכי קבלת החלטות לגבי הקצאת משאבים והערכת ביצועים. ה-CODM הינו מנכ"ל החברה. בהתאם לזאת, למטרות ניהול, החברה פועלת במגזר פעילות יחיד.
102-15	השפעות, הזדמנויות וסיכונים מרכזיים	עמ' 17-18
אתיקה ויושרה		
102-16	ערכי הארגון, העקרונות, הסטנדרטים ונורמות ההתנהגות	עמ' 12 (ערכים) + יעד להמשך – איגוד נורמות ההתנהגות הקיימות בחברה לכדי קוד אתי פורמאלי

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל ויו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)



מדד	תיאור המדד	מיקום בדוח/ פירוט
ממשל		
102-18	מבנה ממשל תאגידי	עמ' 38-39
102-22	מבנה הדירקטוריון וועדותיו	עמ' 40
102-23	יו"ר הדירקטוריון	עמ' 3
דיאלוג עם מחזיקי עניין		
102-40	רשימת קבוצות מחזיקי עניין	עמ' 15
פרקטיקת הדיווח		
102-50	התקופה המדווחת	שנת 2021
102-51	מועד פרסום הדוח האחרון	דוח נובחי
102-52	תדירות הדיווח	שנתי
102-53	פרטי איש קשר לשאלות בדבר הדוח	officemgr@seach.co.il +972 (9) 7700009
102-55	אינדקס תוכן GRI	עמ' 44-45
גישה ניהולית		
103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	עמ' 18-43, 16-17
גיוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות		
405-1	הגיוון במוסדות ההנהלה של הארגון ובקרב העובדים (מגדר, גיל והיבטי גיוון נוספים)	עמ' 22-25

[מבנה הדוח](#)

[דבר המנכ"ל
יו"ר](#)

[הדירקטוריון](#)

[אודות הדוח](#)

[הקדמה - ESG](#)

[אודות שיח](#)

[תיאור הפעילות](#)

[השווקים בהם
פועלת החברה](#)

[מחזיקי עניין](#)

[חברה](#)

[סביבה](#)

[ממשל](#)

[אינדקס GRI](#)





Seach*

שיח מדיקל גרופ

תודה רבה!
שיח מדיקל גרופ