



Seach*
שיח מדיקל גרופ

**דוח אחריות
תאגידית
2022**

**Environment
Social
Governance**

אחראים לטובת כולם

ברוכים הבאים לדוח ESG של חברת שיח מדיקל גרופ לשנת 2022. במהלך שנה זו, העמיקה הבנתנו לגבי הקשר ההדוק בין הצלחה עסקית לבין אחריותנו ומחויבותנו בתחומי חברה, סביבה וממשל תאגידי.

הגשמת המטרות והשגת היעדים מתאפשרים בזכות מחויבותם ומסירותם של אנשינו, עובדות ועובדים, מנהלות ומנהלים לטובת הארגון, לצד איתנות פיננסית ומבנה ארגוני חזק ומותאם להיקפי הפעילות ולרבות שיתופי פעולה אסטרטגיים מוצלחים.

אנו מחויבים לסביבת עבודה מכילה ומגוונת בה יוכלו כל עובדינו לחוש מוערכים ובטוחים.



יוגב שריד, מנכ"ל



ניר זיכלינסקי, יו"ר דירקטוריון



שנת 2022 מייצגת שינויים ותמורות בתחום הקנאביס הרפואי במדינת ישראל. שורשינו העמוקים בתחום זה, כחלוצים בתעשייה, מאפשרים לנו עמידה איתנה, צמיחה והתפתחות בסביבה הרגולטורית והעסקית הדינאמית, שכה מאפיינת את תחום העשייה המיוחד שלנו.

בדוח זה נשתף בתהליך אותו אנו עוברים בדרכנו ליישום עקרונות ה ESG, צעד אחר צעד, מתוך הבנה שמדובר בתהליך מתמשך של שיפור מתמיד.

אנו מאמינים כי מדיניות ESG נכונה וממוקדת, ערכים וכללי אתיקה ויושרה מקצועית, תורמים לאורך זמן לחיזוקה של החברה עבור מטופלינו, עובדינו, המשקיעים שלנו והקהילה, וכלל מחזיקי העניין שלנו כך שלמעשה זוהי הדרך הנכונה מבחינתנו.

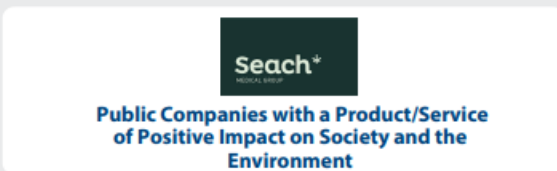
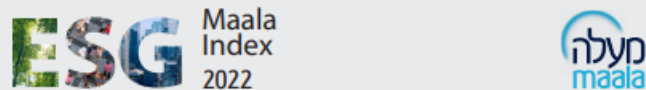
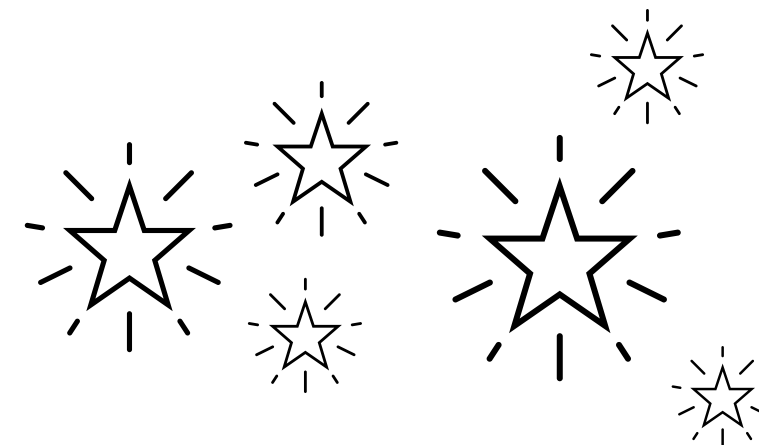
גם בשנה זו היינו ממוקדים בתחומי הליבה של ענף הקנאביס הרפואי על כל היבטיו, הן עבור החברה, והן עבור הסביבה. במקביל להטמעת ערכי אחריות תאגידית וממשל תאגידי, החברה ממשיכה ביישום האסטרטגיה המתמקדת בשימור והעצמת הקשר עם הלקוח הישראלי הסופי תוך הגדלת האחיזה בכל שרשרת הערך, ובמקביל - פיתוח תשתיות חיוניות להמשך צמיחת החברה.

כחלק מהבנת הצרכים של קהלים שונים עמלנו והשקענו תשומת לב ניהולית ומשאבים על מנת להיות חברת הקנאביס הראשונה שזכתה לקבל תעודת כשרות למוצר ואישור שמיטה.

דירקטוריון החברה והנהלתה מתווים באחריות את קווי המתאר האסטרטגיים ומקבלים את החלטות הניהוליות הטובות ביותר לגישתם.

החל משנת 2022, נכנסה שיח מדיקל גרופ לדירוג מדד מעלה ESG, בקטגוריה של חברות צמיחה. אנו גאים להיות חברת הקנאביס הרפואי הראשונה בישראל שעשתה כן. ארגון מעלה, בחשיבה נכונה, יצר פורמט דיווח לחברות צמיחה, מתוך הבנה שישנם הבדלים מהותיים בינם לבין תאגידים גדולים. אנו אימצנו את ההזדמנות בזרועות פתוחות כיוון שזוהי מבחינתנו הזדמנות ותחילתה של דרך, ותחילתו של תהליך עם מסגרת מובנית, הנחיה ותמיכה של מומחים בתחום. יו"ר דירקטוריון שיח, רו"ח ניר זיכלינסקי, הינו בעל ניסיון עשיר וענף בתחום ה-ESG. ניתן לצפות בראיון עמו בקישור הבא:

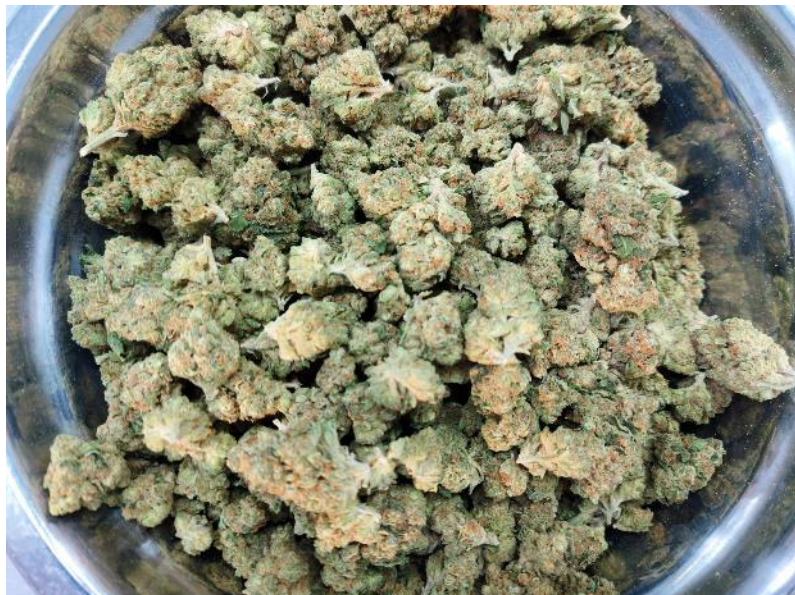
[ריאיון עם יו"ר דירקטוריון שיח](#)



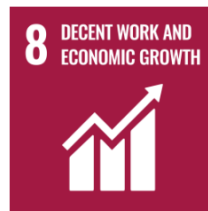
The Topics in Question:

Corporate Governance	Purpose and the SDGs
D&I and Accesability	Ethics
Environmental Impact	Employees

Applies Until July 2023



תחולה (Scope) ושלמות: העקרונות, ניתוח הנתונים והמדדים המפורטים בדוח מתייחסים לפעילות הגידול, החל מהריבוי ועד אספקת המוצר, כפי שמתבצעת ומנוהלת ע"י מטה החברה והחווה הממוקמים בגבעת ח"ן. בדוח זה לא נותחו הנתונים עבור שותפים עסקיים, אחזקות בחברות כלולות, פעילות בתי המרקחת שבבעלות החברה וכלל הספקים. בדוחות הבאים נשקול להוסיף ניתוח של היבטים נוספים כדוגמת הנושאים האמורים שלא נכללו בדוח זה ככל שיבשילו ויוכלו להיות כרוכים בפעילות החברה.



שיח שמה דגש על יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא:

בפעילותנו אנו שמים דגש על יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא* ובפרט אלו הרלוונטיים והקשורים לפעילות שיח:

- **SDG 3: בריאות טובה ואיכות חיים** למטופלינו ולאנשינו: מוצרים איכותיים ומגוונים עבור מטופלי הקנאביס הרפואי בישראל, וסביבת עבודה בטוחה ונעימה עבור אנשינו, כפי שנפרט בפרק "חברה" של דוח זה.
- **SDG 5: גיוון והכלה**, בדגש על שוויון מגדרי וגיוון גילי. שוויון מגדרי, מעבר להיותו זכות אדם בסיסית, הנו בסיס לשגשוג, צמיחה ואיכות חיים, כפי שנפרט בפרק "חברה" של דוח זה.
- **SDG 7: אנרגיה נקיה וזמינה** ניצול יעיל של אור השמש, ושימוש בנורות לד חסכוניות
- **SDG 8: צמיחה כלכלית איתנה ומכלילה** הנה הבסיס לקידום החברה, יצירת מקומות עבודה מכבדים ושיפור רמת החיים, כפי שנפרט בפרק "ממשל" של דוח זה.

בנוסף, החברה מאמצת חלקים רלוונטיים מתוך ה-GRI, לרבות: **GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022**

* www.un.org

Environment
Social
Governance



חברה

דאגה והבטחה לבריאות, בטיחות, זכויות העובדים, נגישות ואיכות חיים למטופלים ולעובדי החברה והשתלבות תורמת, מקדמת ומשמרת במרקם החיים בקהילה

סביבה

התנהלות סביבתית אחראית, מחויבות לשיפור מתמיד וצמצום ההשפעה על הסביבה הטבעית

ממשל

עמידה במלוא דרישות החוק והרגולציה הישימות, אתיקה, יושרה, מדיניות השקעה אחראית ומנוהלת - סיכונים, תהליכי רכש מושכלים ודיווחים נאותים



שיח ומייסדיה הם מחלוצי תעשיית הקנאביס הרפואי בישראל ופועלים במשך כ-15 שנים בתחום. ממועד הקמתה, שיח פועלת בתחום הקנאביס הרפואי ועוסקת, בין היתר, בריבוי, גידול, עיבוד, ייצור, שיווק והפצה של מוצרי קנאביס לשימוש רפואי, וכן פיתוח גנטיקות ייחודיות, מוצרים נוספים מבוססי קנאביס רפואי, טכנולוגיות רלוונטיות לתחום הקנאביס הרפואי ומוצרים נלווים.

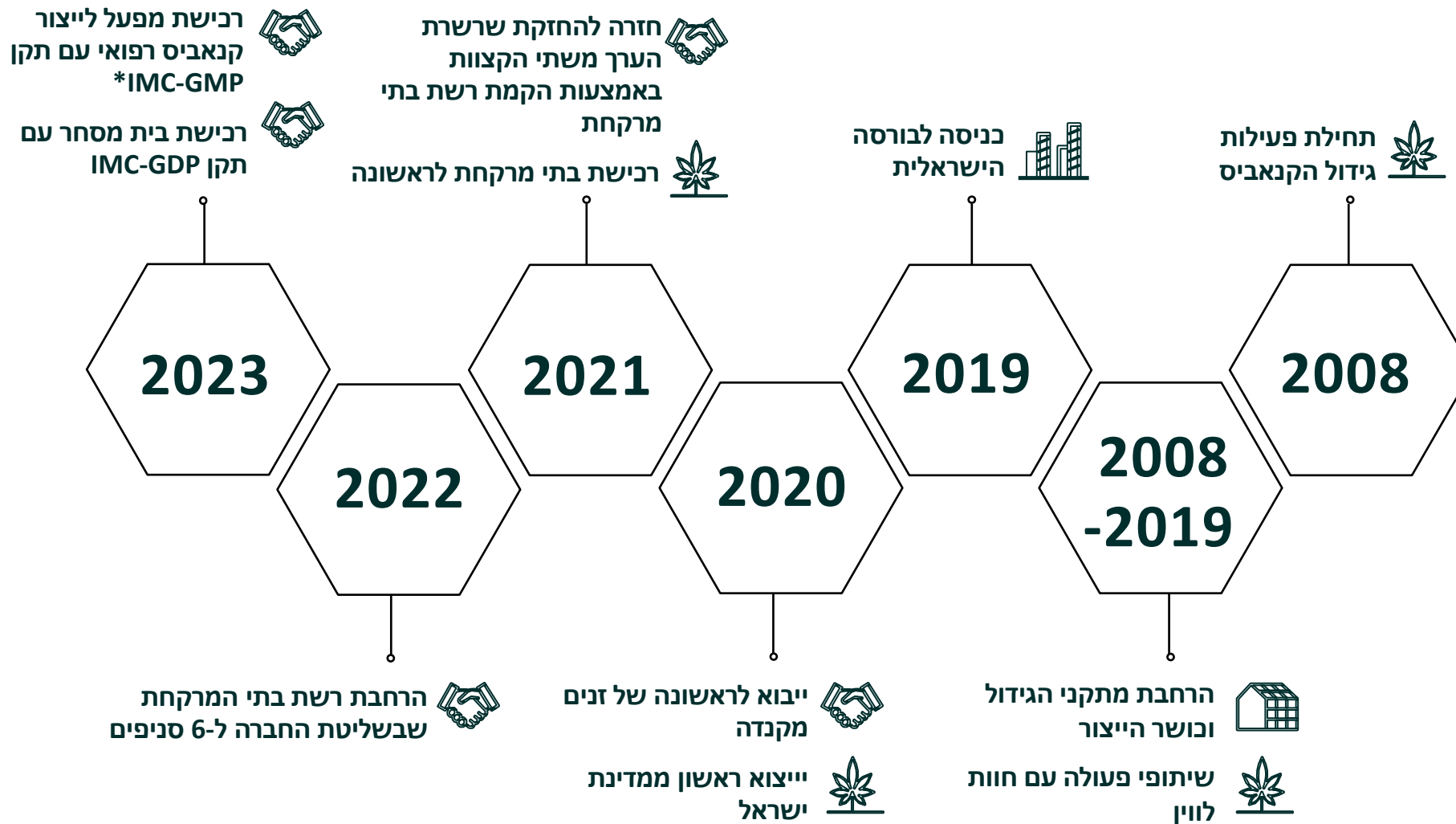
מייסדיה של שיח, בני משפחת שריד, החלו לפעול כבר בראשית שנות ה-2000 בתחום הקנאביס הרפואי. בשנת 2002, הגישו בקשה לגידול מסחרי, ובשנת 2008 קיבלו ממשרד הבריאות רישיון לגידול, ייצור והחזקה של סם מסוכן והחלו לפעול באמצעות שיח בתחום הקנאביס הרפואי. שיח הינה מובילת שוק בתחום הקנאביס הרפואי.

שיח היא החברה הראשונה בישראל שקיבלה מהיחידה לקנאביס רפואי במשרד הבריאות במרץ 2018 רישיונות גידול וריבוי (IMC-GAP) בהתאם למתווה החדש להסדרת תחום הקנאביס הרפואי בישראל.

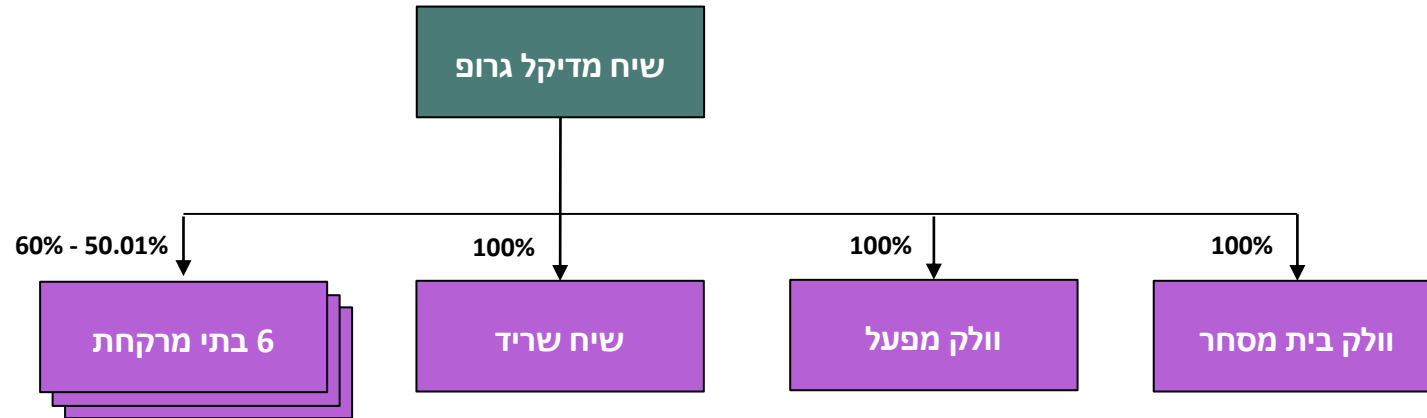
החברה פועלת בשני קצוות שרשרת הערך: ריבוי וגידול קנאביס רפואי, וגם ניפוק ומכירת מוצרים סופיים למטופלים.

חברת שיח מדיקל גרופ בע"מ נסחרת בבורסה לניירות ערך החל מספטמבר 2019.





* ביום 24 במאי, 2023, הושלמה העסקה לרכישת המפעל ובית המסחר. נכון למועד הדוח, רישיון היק"ר IMC-GMP של המפעל פקע והחברה פועלת להארכתו.



- אסטרטגיית החברה הינה לשלוט בתהליכים לאורך שרשרת הערך לצרכי יעילות, גמישות תפעולית ורווחיות
- בשליטת החברה רשת בתי מרקחת המונה 6 סניפים פעילים עם קצב הכנסות קמעונאיות שנתי בסך 60 מיליון ש"ח
- במאי 2023 השלימה החברה עסקה לרכישת מפעל בתקן IMC-GMP ובית מסחר בתקן IMC-GDP*



שליטה בתהליכים לאורך שרשרת הערך בדגש על המותג

* נכון למועד הדוח, רישיון היק"ר IMC-GMP של המפעל פקע והחברה פועלת להארכתו.



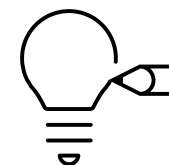
ייעוד

לגדל, לפתח, לייצר, להנגיש ולמכור פתרונות מבוססי קנאביס, ברמת איכות בלתי מתפשרת, למען שיפור איכות החיים של המטופלים



חזון

הובלת שוק הקנאביס בישראל ובעולם, באמצעות פתרונות חדשניים, מותאמי לקוח ומבוססי מחקר וטכנולוגיה, תוך השאת ערך למטופלים, צרכנים ומחזיקי עניין



אחריות

- לקיחת אחריות כוללת על כל התהליכים והמוצרים, תוך התמדה, נחישות ומעורבות פעילה של העובדים בביצוע המטלות בדגש על מצוינות
- אחריות החברה כלפי המטופלים, כולל שירות לקוחות – יעוץ וליווי מבוקר והעברת מידע מדויק
- אחריות החברה כלפי העובדים
- אחריות לשמירה על רצף טיפולי ואספקת זנים קבועה

איכות

- פיתוח ושיווק מוצרים ושירותים בסטנדרטים גבוהים, ותהליכי איכות ללא פשרות
- עמידה בתקנים המעידים על איכות המוצר הסופי אותו אנו משווקים למטופלים
- הקפדה על איכות, שקיפות ודיוק במידע הנמסר בנוגע למוצרי החברה ועל קנאביס רפואי בכלל בכל ממשק עם מטופלים, רוקחים ואנשי רפואה
- השקעה בגיוס כוח אדם איכותי ביותר, והכשרות מקצועיות נוספות
- הקפדה על תקשורת רציפה בין כלל מחלקות החברה באמצעות עדכונים, הכשרות ופגישות שוטפות

חדשנות

- חיפוש מתמיד אחר פתרונות חדשניים ויצירתיים בכל חולייה בשרשרת הערך, בפיתוח שוק הקנאביס ובפיתוח החברה
- פיתוח זנים וגידולם באופן חדשני ואיכותי
- יצירת/הטמעת מערכות מתקדמות תומכות – שירות לקוחות, מערך הזמנות, בתי מרקחת

יושרה מקצועית

- אותנטיות ומקצועיות באופן ביצוע העסקים, פיתוח מגוון מוצרים ושיווקם
- מתן מידע מהימן ומדויק באופן תדיר
- ניהול העסקים וניהול עובדינו בשקיפות מלאה

אודות שיח - יעדים ואסטרטגיה עסקית

4. התפתחות קדימה – המשך תמיכה במגמת הצמיחה בהיקפי הפעילות האורגנית, לצד צמיחה באמצעות מיזוגים ורכישות; המשך פיתוח וחיזוק רשת בתי המרקחת והגברת הסינרגיה בקבוצה; היערכות לקראת החרגת ה - CBD מחוק הסמים המסוכנים; הקמת תשתית תפעולית חזקה לקראת שינויים רגולטוריים עתידיים; השקעה בפיתוחים טכנולוגיים בתחום הקנאביס



1. התמקדות בשוק הישראלי הצומח – שימור והעצמת המגע עם לקוח הקצה באמצעות העמקת האחיזה בכל שרשרת הערך; גיוון מוצרי החברה בהתאם להעדפותיו המשתנות של קהל הלקוחות לצד התמקדות בקטגוריות המבוקשות ביותר; והגדלת בסיס הלקוחות תוך ביסוס וחיזוק מוקד שירות לקוחות ייעודי אשר נותן מענה מקצועי ואיכותי ללקוחות לצד הגברת נאמנות הלקוח

2. גמישות תפעולית – הקמת תשתיות המאפשרות גמישות לכל אורך שרשרת הערך (החל מגידול, דרך המפעל לייצור ואריזה של קנאביס ועד רשת בתי מרקחת וניפוק המוצרים) למול שינויים בשוק ורגולציה נוכחית ועתידית; הרחבת שיתופי הפעולה ברכישת חומרי גלם איכותיים ממספר מקורות בארץ ובחו"ל, לצד גידול במתקני החברה והתמקדות באיכות המוצר הסופי; ייצור מוצרי החברה באמצעות מספר מפעלים בעלי רישיון לאריזה וייצור של מוצרי קנאביס רפואי; הפצת המוצרים בקרב כלל בתי המרקחת המורשים לנפק קנאביס רפואי במדינת ישראל לצד הפצתם גם באמצעות רשת בתי המרקחת בשליטת החברה

3. גמישות פיננסית – גיוון מקורות המימון של החברה וחברות קשורות תוך הסתמכות, בין היתר, על מסגרות אשראי גמישות מהמערכת הבנקאית; יצירת גמישות פיננסית שתאפשר להנהלה לתמוך בצמיחה בהיקפי הפעילות לצד ניצול הזדמנויות בשוק הישראלי (כדוגמת התקשרות בהסכם לרכישת המפעל ובית המסחר); יצירת בסיס כלכלי יציב לביצוע עסקאות M&A תוך התמקדות בפעילויות עם סינרגיה לפעילות החברה וברווחיות

- לחברה מגוון רחב של מוצרים, הנותנים מענה לטווח מרשמים רחב ובריוזים שונים, ובצורות מתן שונות (תפרחות ושמינים)
- זנים באפיון אינדיקה, סאטיבה או היברידי, המתאימים להתוויות ולצרכים השונים של המטופלים
- איכות גבוהה של תהליכי גידול, יישון וטרימינג, במטרה לשמר את סגולות הצמח, מראהו וריחו באופן מיטבי
- שקיפות מלאה בפרסום נתוני האצווה, בהתאם לדרישות משרד הבריאות
- הוספת זנים ועדכון מגוון המוצרים בהתאם לצרכים ולהעדפות המשתנות של המטופלים, תוך שמירה על רצף טיפולי בזני הדגל של החברה
- לצד אלו מתמקדת החברה בקטגוריות המבוקשות ביותר, וגאה לקיים גם תהליכי ייצוא מוצלחים
- מוקד שירות לקוחות ייעודי נותן מענה מקצועי ואיכותי ללקוחות, לרבות ייעוץ של רוקחים ואחיות, על פי הצורך
- ייצור מוצרי החברה מתבצע באמצעות מספר מפעלים בעלי רישיון לאריזה וייצור של מוצרי קנאביס רפואי בהתאם לתקנים הנדרשים



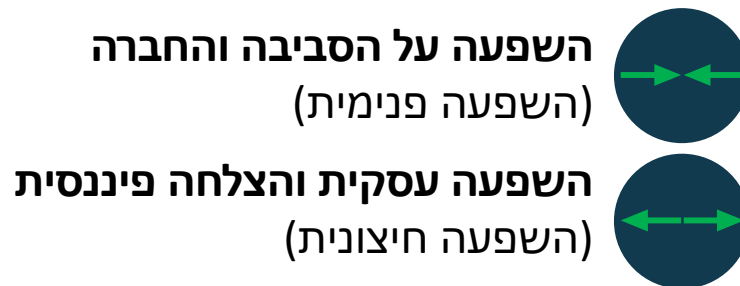


מעבר להקפדה על ערכי הקיימות והאחריות התאגידית בתוך החברה, שיח שואפת ודואגת לקיים ערכים אלו אל מול כלל מחזיקי העניין. הקפדה בלתי מתפשרת זו מתקיימת החל משלבי הגידול המוקדמים של צמחי הקנאביס ועד לאספקת המוצרים למטופלינו.

בכל עת, מחויבותנו הנה לתת ערך לכלל מחזיקי העניין, הן בתמהיל מוצרים מגוון ואיכותי, בהיקף ואופי הפעילות, יציבות עסקית ורווחיות, שקיפות, רמת שירות גבוהה, חדשנות, "אצבע על הדופק" בכל הנוגע לעדכונים בתחום, וגישה של חתירה לשיפור מתמיד בכל היבטים הנוגעים לליבת העשייה.

גישתנו בכל עת תהיה גידול ואספקת מוצרים רפואיים באיכות הגבוהה ביותר - **ובדרך שלנו.**

הדוח המובא להלן שם במרכז את צרכיהם וציפיותיהם של מחזיקי העניין השונים, אשר כל אחד מהם מהווה נדבך מהותי בפעילותנו.



הדיאלוג בוצע בשני מישורים:
השפעה פנימית והשפעה
חיצונית

תחומים מהותיים	דרכי הדיאלוג	מחזיקי עניין
<ul style="list-style-type: none"> • יציבות תעסוקתית • בטיחות בעבודה • תגמול הולם והטבות לעובדים • יצירת הזדמנויות לצמיחה אישית ומקצועית לעובדים 	<ul style="list-style-type: none"> • שיחות שוטפות עם המנהלים הישירים • שיחות משוב והערכת ביצועים, כולל יעדים ותיאום ציפיות • מדיניות "דלת פתוחה" מוטמעת בחברה • שליחת ניוזלטר על הנעשה בחברה • שולחן עגול לכלל דרגות העובדים • הדרכות מקצועיות בנושאים רלוונטיים 	<p>עובדים </p>
<ul style="list-style-type: none"> • שמירה על הסביבה ומניעת מטרדים • תרומה לקהילה • יצירת מקומות עבודה 	<ul style="list-style-type: none"> • תיאומים מול הרשות המקומית במטרה להבטיח כי פעילות החברה מתבצעת תוך התחשבות במרקם החיים בקהילה • תיאומים ביטחוניים ואבטחתיים ע"י תקשורת רציפה עם הגורם הרלוונטי במשטרת ישראל ועם עסקים שכנים • קידום מטרות נבחרות, כפי שמפורט בדוח זה 	<p>קהילה </p>
<ul style="list-style-type: none"> • אספקה של מגוון מוצרים בקטגוריות מוצר שונות הנותנים מענה למגוון רחב של אינדיקציות רפואיות • תמחור הוגן וטווח מחירים רחב • שמירה על רצף טיפולי במוצרים מובילים • שקיפות וזמינות המידע בנוגע למוצרי החברה • מגוון רחב של שירותי דיגיטל נגישים - בהתאם להעדפה אישית • מתן מענה מקצועי לכל שאלה או בקשה 	<ul style="list-style-type: none"> • הפעלת אתר אינטרנט מקיף ונגיש, כולל מגוון אפשרויות ליצירת קשר מענה מהיר לפניית שמגיעות דרך אמצעי המדיה • החזרת הקשר הישיר למטופל דרך הפעלת רשת בתי המרקחת בישראל • הפעלת מוקד שירות לקוחות מיומן • שירות ייעוץ רוקחי 	<p>מטופלים </p>

תחומים מהותיים	דרכי הדיאלוג	מחזיקי עניין
<ul style="list-style-type: none"> • סיוע ביצירת תשתית שיווקית • סיוע בהנגשת מידע • עמידה בזמני אספקה ויצירת רצף טיפולי • אספקת מוצרים באיכות הגבוהה ביותר • הדרכה והקניית ידע • שירות מצוין וזמינות גבוהה 	<ul style="list-style-type: none"> • קשר רציף באמצעות סוכני שטח (טלפוני, דיגיטלי ופיזי) • ביצוע הדרכות מקצועיות לרוקחים אודות המוצרים • ביצוע סיורי רוקחים במתקני החברה תוך העשרת הידע על תהליכי הגידול והייצור • לקוחות החברה מעבר לים: שיחות שוטפות, הסכמי איכות ואספקה מפורטים, אספקת מידע על זנים (קטלוג זנים, מידע שנאסף לאורך שנות הפעילות) 	<p>לקוחות B2B (בתי מרקחת המורשים למכור קנאביס רפואי ולקוחות בחו"ל)</p> 
<ul style="list-style-type: none"> • וויזואל עמידה בדרישות הרגולציה בכל עת ואף מעבר לכך • הצפת קשיים לצורך שיפור ופיתוח מתמיד של התעשייה בישראל 	<ul style="list-style-type: none"> • מעקב אחר פרסומים ועדכונים ברגולציה ודרישות החוק: משרד הבריאות (יק"ר), משטרה, המשרד להגנת הסביבה, משרד החקלאות ופיתוח הכפר, משרד הכלכלה • השתתפות בכנסים ודיונים מקצועיים • השתתפות בוועדות בכנסת ובמשרדי הממשלה לקידום התחום • ביצוע התייעצויות בנוגע לפרויקטים חדשים • מבדקי איכות • תהליכי רישוי והתעדה 	<p>רגולטורים</p> 
<ul style="list-style-type: none"> • קידום רכש מספקים מקומיים • קידום רכש של מוצרי פרמיום מספקים בינ"ל מובילים 	<ul style="list-style-type: none"> • הסכמי איכות מול ספקים מהותיים • ביצוע שיחות עדכון שוטפות • הסמכת ספקים ולקוחות בהתאם לתקני הרגולציה 	<p>ספקים</p> 
<ul style="list-style-type: none"> • הטמעת אסטרטגיה וחזון החברה • דירקטוריון מגוון ופעיל • צמיחה לצד רווחיות • שקיפות ואמינות דוחות החברה • דיווח ESG • שימור ידע וביטחון סייבר 	<ul style="list-style-type: none"> • פרסום דיווחים לבורסה • מצגות משקיעים ושיחות וועידה עם משקיעים • השתתפות בכנסים לבעלי מניות ומשקיעים • קיום אסיפות בעלי מניות בהתאם לדרישות החוק 	<p>בעלי מניות</p> 



Seach*
שיח מדיקל גרופ

**חברה
(Social)**

**Environment
Social
Governance**

הדרך למוצר איכותי מתחילה באנשים שלנו

לא במקרה בחרנו לפתוח במימד "חברה" (Social). כחברה משפחתית עם חשיבה לטווח ארוך והצלחה מוכחת לאורך שנים ארוכות, אנו מכירים בחשיבות שותפינו לדרך, שהם לב ליבה של העשייה שלנו. בצד חשיבותה של העוצמה העסקית - לא פחות חשובה היא הדרך והאנשים הצועדים בה:

DIVERSED
RESPECTED
SUPPORTED
WELCOMED
VALUED

מטופלים וותיקים וחדשים
אליהם אנו מחויבים

עובדים מסורים וחרוצים
שרואים לנגד עיניהם בכל
עת את תרומתם לאיכות
חייהם של מטופלים רבים

הקהילה אליה אנו משתייכים
ולמענה אנו פועלים

המשקיעים והשותפים
העסקיים שנותנים בנו
אמון

הספקים ונותני השירותים
המסורים עמם אנו עובדים

IT'S ALL ABOUT PEOPLE



צוות החווה המקצועי והמסור - אגרונומים מנוסים, מנהלי ריבוי, גידול וטיפול בתוצרת לאחר קטיף ("פוסט-הרוסט"), וגם הבטחת איכות - דואג לכל צמח וצמח על מנת להבטיח תהליכים אופטימליים - בכל השלבים.

תהליכי שיפור מתמיד עומדים לנגד עינינו בכל עת, ולאורך שנות פעילות החברה, מיושמים תהליכי שינוי ושדרוג בהתאם לדרישות משרד הבריאות, איכות המוצר וכמובן - בריאות המטופלים

משפחת שריד השקיעה שנים ארוכות במחקר ובפיתוח קנאביס רפואי באיכות בלתי מתפשרת, לטובת שיפור איכות חייהם של אלפי מטופלים ומשפחותיהם.

הדבר בא לידי ביטוי בפיתוח הדור הבא של מוצרי הקנאביס הרפואי ובביצוע מחקרים קליניים פורצי דרך בשיתוף בתי חולים וחברות מובילות.

אנו בשיח פועלים בכל עת להבטיח כי מוצרינו יסופקו למטופלים באיכות גבוהה, ובהתאם לדרישות הרגולציה והחוק.

אתרי הגידול כפופים למבדקי איכות מחמירים, הן חיצוניים והן פנימיים. אותם סטנדרטים נאכפים גם כאשר מקור חומר הגלם הנו בחווה חיצונית (לדוגמה, חומר גלם המתקבל משותפים עסקיים או מייבוא).

בשיח מנוהלת מערכת איכות שמטרתה לוודא כי כלל דרישות האיכות נשמרות בכל עת, וכי העבודה מתבצעת בהתאם לנהלים ולהוראות העבודה המוגדרים ובכפוף לתהליכי בקרה קפדניים.

כמו כן, כל אצוות מוצר, בטרם שחרורה לשיווק, עוברת בדיקות מעבדה מחמירות, במטרה להבטיח כי המוצר נקי, איכותי ובטוח לשימוש.

100%

הצלחה
בביקורת



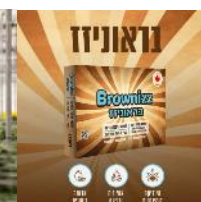
100%

עמידה במפרטי איכות
עבור אצוות משוחררות
לשיווק

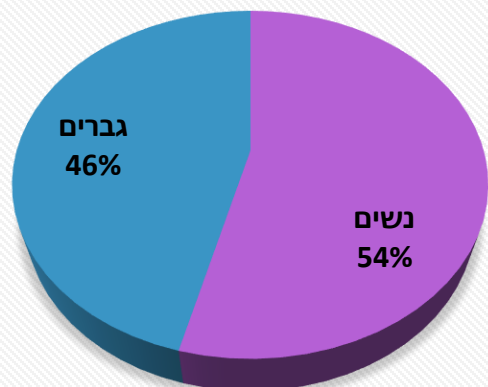
מוצרינו גדלים, מיוצרים ונארזים תחת התקנים הבאים:



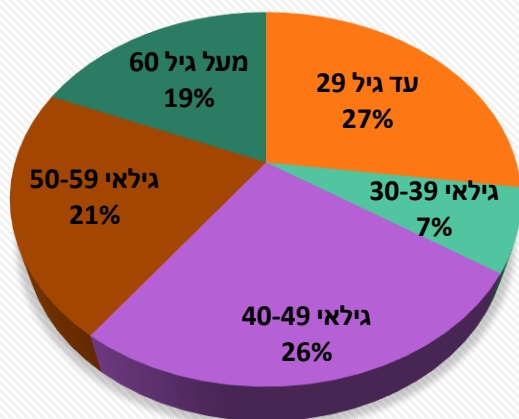
- IMC-GMP
- IMC-GSP
- IMC-GAP
- GACP
- GDP
- ISO 9001



התפלגות מגדרית בתפקידים בכירים בחברה



התפלגות גילאית העובדים בחברה



אנו מאמינים כי גיוון תעסוקתי מעשיר ותורם לחברה, והדבר חקוק ומוטמע לאורך שנים בתרבות הארגונית של שיח.

בחברה מועסקים, זה לצד זה, עובדות ועובדים מרקעים שונים, ללא כל אפליה על רקע מגדר, גיל, מוצא, נטייה מינית, דת או אמונה. בכלל זה, עובדות ועובדים מהמגזר הערבי. נכון להיום מועסקים בחברה 70 עובדים.

חברתנו מודעת ונהנית, מזה שנים רבות, מיתרונותיו של הגיוון הגילי. אנו מעסיקים צוות קבוע של כ-20 עובדים בעלי ניסיון חיים עשיר (מעל גיל 60), בעלי וותק ממוצע של כ-7 שנים בחברה.

אנו מקיימים קשרי עבודה עם ארגונים המתמחים בגיוס והשמה של עובדות ועובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה, ומקיימים התאמות בתהליכי המיון, הקליטה והשילוב תוך התייחסות לקבוצות השונות.

בה בעת, חברתנו מעסיקה חיילות וחיילים משוחררים במסגרת עבודה מועדפת ומעניקה מענק נוסף לזה הניתן ע"י המדינה. ע"י כך, החברה מאפשרת השתלבות לטווח ארוך וקידום מקצועי לעובדות ולעובדים המתאימים.

הנהלת החברה הגדירה **כיעד לעתיד** לשמר את השוויון המגדרי בחברה, בדגש על הדרג הניהולי.



100% נגישות בשירות



במטרה לתת מענה לפנייות ושאלות מטופלים, אנו משקיעים את מירב המאמצים והמשאבים למתן שירות יעיל, מהיר ונעים.

הטיפול במרבית הפניות מסתיים בתוך 24 שעות, ע"י נציגים בעלי כישורים ויכולות, במטרה לאפשר כתובת זמינה ונגישה עבור מטופלינו.

מטופלינו מוזמנים לפנות לקבלת הדרכה, סיוע והכוונה לגבי מוצרינו ואופן השימוש בהם, הסברים בנוגע לתהליך בקשת רישיון חדש ועדכון רישיון קיים, ושירות אחות ורוקחים מוסמכים ששיבו על כל שאלה בנושאים רפואיים הקשורים לקנאביס הרפואי.

מערך שירות הלקוחות של שיח נותן מענה נגיש ובמגוון אפשרויות ובמדיות חברתיות שונות.

בנוסף, אתר החברה הונגש לטובת ציבור אנשים עם מוגבלויות ונוסף תוכן רלוונטי לטובתם של כלל המשתמשים באתר.

כיעד לעתיד אנו מתכוונים לשדרג את התשתיות לשם מתן שירות יעיל ונגיש לאורך זמן.

תרומה לקהילה ואחריות ברכש

החברה מטמיעה מדיניות רכש אחראית ויעילה, מתוך חשיבה של מניעת בזבז משאבים, יעילות באחסון וצמצום כמויות הפסולת בכל תהליכי הרכש המתקיימים (תשומות חקלאיות, ציוד חקלאי, ציוד משרדי, אירוח, רווחה, ציוד היגיינה ובטיחות).

החברה מקפידה על מדיניות תשלומים מוגדרת, בשקיפות עם הספקים, ובהתאם להיקפי האספקה. החברה אף מקדימה תשלומים לספקים.

אנו מקדמים נושאים חברתיים ע"י תמיכה בעסקים מקומיים, עבודה עם עסקים קטנים ובינוניים, תוצרת "כחול לבן" ועבודה עם עסקים חברתיים.

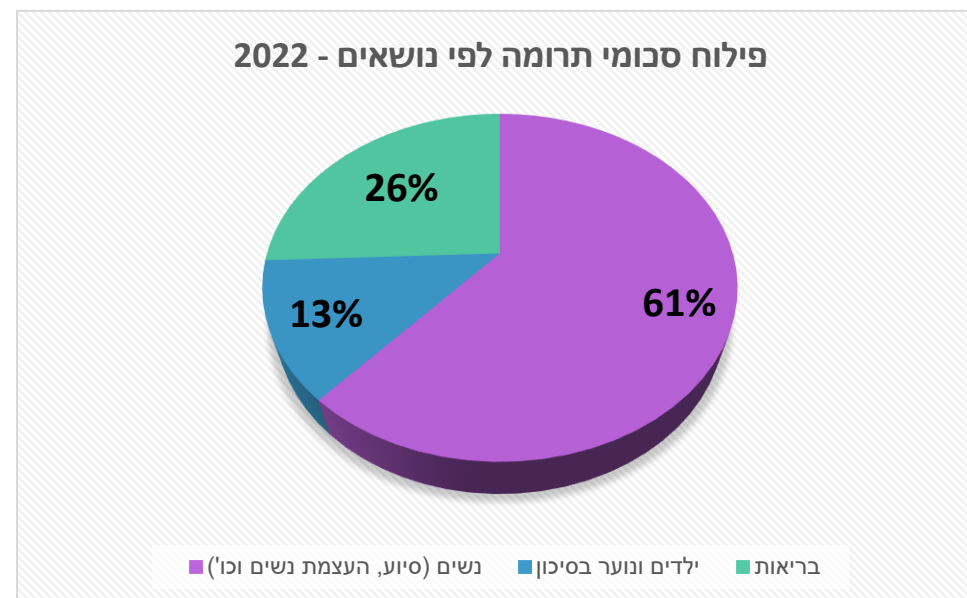
למשל, מרבית הציוד המשרדי נרכש מחברת "מאה אחוז" אשר מעבירים חלק ניכר מהכנסותיהם לתרומה לעמותות.

מתוך אתר חברת "מאה אחוז":



90% מהספקים - עסקים קטנים או בינוניים/ מאזורי פריפריה/ מרחב אזורי של אתרי החברה/ תוצרת "כחול לבן" או עסקים חברתיים

במהלך שנת 2022 העבירה חברת שיח תרומות בסדר גודל של עשרות אלפי ₪, בנושאים אותם בחרה לקדם, לפי הנושאים הבאים:



B.D.Z. MEHADRIN ב"ד"ץ מהדרין

יום רביעי כ"ח תמוז תשפ"ב

תעודת הכשר
הרינו לאשר כי חברת
"שיח מדיקל גרופ"
משויקים בהשגחתנו.

מוצר אחד כמפורט בגולים ומתגים שונים:
1. שמן קנביס רמואי

ורק כאשר על כל אריזה יש סמל הבד"ץ כזה

המוצר ה"ל מיוצר תחת השגחתנו ללא חשש טבל ערלה ושביעית וחיונו כשר למהדרין לכל השנה **לא כולל פסח**.

תוקף תעודה זו עד ר"ח ניסן התשפ"ג
ול"ז באנו ע"ח יום רביעי כ"ח תמוז תשפ"ב

הרב אברהם רובין

הכשרים למהדרין כ"ים, רח' מרום מרח"י 20/18 רחובות, טל' 08-9390218, פקס' 08-9300218
Markahanim Lomahadrim Ltd. Tel. 08-9390218, Fax. 08-9300218



לצרכים רפואיים בלבד

כשרות למהדרין

בראשות הגר"י אפרתי שליט"א

בסי"ד

שכ"ט תשפ"ב

א י ש ו ר

הננו לאשר בזאת כי:
המוצרים (כמפורט בנספח) של
חברת שיח מדיקל גרופ בע"מ
נבעת חן
מאוישים על ידינו ככשרים למהדרין
תוקף אישור זה עד כ"ט אדר ב' תשפ"ד [8.4.24]

אישור זה חנו רכוש כשרות למהדרין. הקלאות עפ"י התורה

הקלאות למהדרין

חקלאות על פי התורה
ת.ד. 155 די-בנימין 76812
טל: 08-8594099 / 08-8634246 פקס: 08-8592737

שנת התשפ"ב היתה שנת שמיטה.

ביום 26 באפריל, 2022 קיבלה החברה אישור מאת הגר"י אפרתי שליט"א, לפיו עיקר מוצרי החברה עומדים בדרישות המחמירות של כשרות למהדרין לגבי שנת השמיטה ("אישור שמיטה").

למיטב ידיעתנו, שיח הנה חברת הקנאביס הראשונה והיחידה בישראל שקיבלה אישור שמיטה לגבי גידול קנאביס רפואי וכן תעודת כשרות למוצריה.

קבלת אישור השמיטה ותעודת הכשרות למוצרי החברה, כחלק ממיקוד פעילותה בשוק הישראלי, עשויה, להבנת החברה, לחשוף ולהנגיש את מוצרי החברה לקהלי יעד חדשים, בדגש על השוק המסורתי-חרדי.





Seach*
שיח מדיקל גרופ

סביבה (Environment)

Environment
Social
Governance

המימד הבא עוסק בסביבה. כחברה העוסקת בחקלאות, אנו מכירים ומוקירים את הסביבה בה אנו פועלים, מכבדים את משאבי הטבע העומדים לרשותנו ופועלים לחיסכון אנרגטי, השקיה מושכלת וחסכונית, ותהליכים חקלאיים מתקדמים, חכמים ומושכלים.

כמו בכל תחום אחר בו אנו עוסקים, גם בתחום של מדיניות סביבתית אנו פועלים באחריות, תוך שמירה על צרכיהם וציפיותיהם של כלל מחזיקי העניין, עבור כולנו ועבור הדורות הבאים.



בחדרים ואזורים אשר אינם בשימוש, ישנה הקפדה על כיבוי מכשירי חשמל כך שלא יפעלו שלא לצורך.

באזורים שאינם מאוכלסים בצמחים, התאורה כבוייה בכל עת. מחוץ לשעות העבודה, מתבצע כיבוי מיזוג ותאורה בכל אזור בו ניתן לבצע זאת.

במהלך השנה האחרונה, חלק ניכר מפעילות הטרימינג עבר להיות ידני במלואו. כפועל יוצא, הופחת השימוש בחשמל ובמים הכרוך בטרימינג ממוכן (תהליכי שטיפה וניקוי של הציוד הממוכן), וכמו כן, הרווחנו את יתרונות ה"יחס האישי" לכל פרח וההקפדה היתרה על איכות הטרימינג.

בנוסף, בכל שטחי החווה השימוש הוא במנועים חשמליים בלבד (ללא דלק / סולר) וכן כלל רכבי החברה הנרכשים הינם היברידיים.

מדי חודש מתבצע מעקב אחר רמת צריכת החשמל בחברה וזאת במטרה לאתר מגמות חיוביות או שליליות ולבחון הזדמנויות לשיפור בתחום החיסכון בחשמל.

שימוש בתאורה מהווה אחוז ניכר מצריכת האנרגיה בחברה. באזורנו שטוף השמש, בשעות היום אין צורך בתאורה מלאכותית בחממות הגידול. תוספת התאורה הניתנת בשעות החשכה, מתבצעת באמצעות שימוש בנורות לד חסכוניות.

תחזוקה נכונה וניקיון של גופי התאורה תורמים אף הם לאיכות הגידול ולחיסכון באנרגיה.

לתאורה הניתנת ישנה חשיבות מכרעת על איכות הגידול ועל היבול המתקבל. בתכנון התאורה ניתן דגש הן על עוצמת התאורה וסוגה ליצירת תנאי גידול אופטימליים, והן על חיסכון באנרגיה הנצרכת.

100% נורות חסכוניות

5% חיסכון באנרגיה ביחס לכמויות המיוצרות ולטכנולוגיות הגידול לעומת שנים קודמות - יעד לשנת 2024

בחוזה מתבצעת הפרדת פסולת, וסוגי פסולת שונים מועברים למחזור: פסולת אלקטרונית, משטחי עץ, מצעי גידול, זכוכית, קרטון וניילון מהחממות.

עבור פסולת שאינה ניתנת למחזור כרגע, כמו למשל שקיות, מתבצעת הפרדה, דחיסה וצמצום הנפח.

מבוצע שימוש חוזר בשקים ובמכלים ומגשים מסוגים שונים, וכן בעציצים, וזאת לאחר ניקוי וחיטוי.



בחממות הגידול נבנו שולחנות הזזה מיוחדים על מנת לנצל טוב יותר את האוויר והאור. שולחנות אלו אף מאפשרים ניצול מיטבי של השטח ויצירת שבילי מעבר ודרכי גישה בהתאם לצורך. בכך יצרנו שטחי גידול שהשפיעו על עלייה של למעלה מ-30% בתפוקות ו**כיעד לעתיד** אנו נמשיך במגמה זו של חדשנות ויצירת תהליכי עבודה שישפרו את התפוקה.

הצמחים הקטנים בשלבי הריבוי נמצאים על גבי מדפים ייעודיים, בקומות, כך שישנו חיסכון ניכר בשטח המשמש לצורך זה.

קיטום נכון של הצמח מתבצע בשלבי הגידול השונים, הן במטרה למקסם את היבול ואיכותו, והן במטרה לאפשר הגעת אוורור ותאורה לכל חלקי הצמח.

הקיטומים מתבצעים לאורך שלבי הגידול, באופן שמניב תפוחות חזקות, איכותיות ועשירות בחומרים פעילים ובארומה.

אנו מאמינים כי צמצום הפסולת והבזבז עובר דרך ניהול נכון ורזה של רכש. אנו נמנעים משמירת מלאים גדולים, ומתכננים את תהליכי הרכש בהתאם לצרכים התפעוליים של החברה.

שינויים בתוכנית ההשקיה והדישון מתבצעים לאורך השנה, בהתאם לצרכי הצמח בשלבי הגידול השונים ולאור השינויים במזג האוויר.

הצמחים גדלים במנותק מהקרקע, בעציצים המונחים על גבי שולחנות ייעודיים.

מצעי הגידול בהם אנו משתמשים מגיעים ממקורות חוקיים, בפיקוח רשויות הגנת הסביבה בארץ המקור ועם רישיונות כרייה בהתאם לחוק.

בגמר מחזור הגידול, העציצים מנוקים ומתבצע בהם שימוש חוזר ומצע הגידול נמסר למחזור.

כל אצוות מצע המסופקת לחברתנו, עוברת בדיקות מעבדה קפדניות במטרה לוודא כי ניקיון ממזהמים ומחוללי מחלות.

מינוני השקיה מדויקים הנם קריטיים עבור צמחים בריאים וחזקים. בהתאם לדרישת הרגולציה, צמחי הקנאביס מושקים במים באיכות מי שתיה בלבד.

מי שתיה הנם משאב יקר מציאות, ועל כן עלינו לוודא בכל עת כי אנו מיישמים שיטות השקיה יעילות וכי מערכות ההשקיה תקינות. אנו חותרים לשיפור מתמיד בתחום ההשקיה ופועלים ליעול של השימוש במשאב המים.

באופן סדיר מתבצע מעקב אחר צריכת המים בחוות הגידול וזאת במטרה לאתר מגמות חיוביות או שליליות.

בשלבי הגידול מתבצעת השקיה אוטומטית הנשלטת ע"י מחשב, בהתאם למדידות של פרמטרים שונים ותצפיות שמתבצעות, וזאת על מנת לקיים תהליך מבוקר ואופטימלי.

טפטפות השקיה מאפשרות חיסכון במשאב המים היקר. זוהי שיטת ההשקיה החסכונית והמדויקת מבין השיטות הקיימות, וכמו כן, מתאפשרת רמה גבוהה של בקרה.

100% מצעים מנותקים

100% תהליכי השקיה יעילים וחסכוניים

שימוש מושכל בחומרי הגנת הצומח

תהליך יישום חומרי הדברת מזיקים מתבצע בהתאם לנהלי עבודה קפדניים, ע"י עובדים מוסמכים ותוך שימוש בטכנולוגיות יישום מתקדמות ואמצעי מיגון המפחיתים משמעותית את חשיפת העובדים לחומרים. כלל פעולות הניטור וההדברה מתועדות במלואן.

בטרם אישור לשיווק, כל אצווה נבדקת במעבדה מוסמכת על מנת לוודא אי-הימצאותן של שאריות חומרי הדברה, וזאת בהלימה לדרישות משרד הבריאות.

על גבי אריזות מוצרינו מופיעים סמלילים המעידים על הטיפול השונים שעובר הצמח (יישום תהליכי הגנת הצומח וטיפול להורדת עומס מיקרוביאלי) לאורך תהליכי הגידול והייצור, וזאת לשם שקיפות מקסימלית מול המטופלים ועמידה בדרישות הרגולציה.

עבור אצוות מיובאות, מבוצע שימוש בחומרי הגנת הצומח שאושרו ספציפית עבור גידולי קנאביס ע"י הרשות הרגולטורית הקנדית, ואנו מקפידים על בדיקות איכות קפדניות ביותר בטרם אישור ייבוא של כל אצווה ולאחר נחיתתה בישראל לפני הייצור והשיווק.

חברתנו משקיעה משאבים רבים ביישום תוכנית הדברה משולבת, והפעילות נקבעת בשיתוף יועצים מומחים בתחום.

הדברה משולבת מאפשרת שימוש בשיטות בקרה שונות למניעת מזיקים, הורדת כמותם, מניעת נזק ליבול ושמירה מקסימלית על בריאות המטופל.

לצורך כך מתבצע שימוש בשיטות שונות, החל משימוש באמצעים טכנולוגיים הפועלים בחממה, שימוש במלכודות דבק, ביצוע קיטומים, כללי היגיינה ולבוש, חיטוי נעליים, פעולות ניטור וזיהוי מזיקים, הדברה ביולוגית ושימוש בתכשירי הדברה מאושרים.

הדברה ביולוגית פירושה פיזור אורגניזמים מועילים שהינם האויבים הטבעיים של המזיקים בקנאביס.

בשלבי הגידול מיושמים חומרי הדברה המאושרים לחקלאות אורגנית בלבד, וזאת בהתאם למסמך "הדברת פגעים בגידול קנאביס רפואי", עדכון דצמבר 2021.

כלל הפעילות מתבצעת בהלימה לדרישות היחידה לקנאביס רפואי במשרד הבריאות.

100% מחומרי ההדברה בחוות הגידול - מאושרים לחקלאות אורגנית

100% מהאצוות נבדקות לשאריות חומרי הדברה בטרם שחרורן לשיווק



Seach*
שיח מדיקל גרופ

ממשל (Governance)

Environment
Social
Governance

החוזקה של שיח - חברה רווחית לאורך שנים. זה לא קרה במקרה, אלא כתוצאה מניהול אחראי, מדיניות ברורה, ניהול אחראי של משאבים ובעיקר - מסירות, השקעה ושאיפה למצוינות.

מימד זה של הדוח עוסק בממשל תאגידי, ומתייחס להיבטים ניהוליים, מבנה אחזקות ומבנה ארגוני המבוססים על החזון והערכים של החברה שצוינו בתחילת הדוח ואשר מתווים את דרכה של החברה בעשייה היום - יומית ובתכנון ארוך טווח.



החברה פועלת גם במסגרת דוח זה ובדוחות האמורים לעיל "מעבר לציות", קרי, מוסיפה דיווחים באופן וולונטרי כחלק מיצירת שקיפות ודיאלוג ראוי עם כלל מחזיקי העניין וכן ממלאה שאלון ממשל תאגידי באופן וולונטרי.



שיח מדיקל גרופ התאגדה כחברה פרטית בשנת 1987 ומניותיה נרשמו למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ ("הבורסה") בשנת 1990.

ביום 4 בספטמבר, 2019, הודיעה החברה על השלמת עסקת המיזוג על דרך של החלפת מניות עם חברת שיח שריד, חברה פרטית הפועלת בתחום הריבוי, הגידול, העיבוד, הייצור, השיווק וההפצה של מוצרי קנאביס לשימוש רפואי (לרבות באמצעות בתי מרקחת בבעלותה) וכן בפיתוח גנטיקות ייחודיות, מוצרים נוספים מבוססי קנאביס רפואי, טכנולוגיות רלוונטיות לתחום הקנאביס הרפואי ומוצרים נלווים ("עסקת המיזוג").

עם השלמת עסקת המיזוג, הפכה שיח שריד לחברה בת בבעלות מלאה של החברה, והחל ממועד זה תחום פעילותה של החברה מתמצה בתחום הקנאביס הרפואי.

החברה הינה תאגיד קטן, כהגדרת מונח זה בתקנה 5ג לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970 ("תקנות הדיווח").

בהתאם להחלטת דירקטוריון החברה ועל אף שהחברה מוגדרת כתאגיד קטן, החברה בחרה שלא לאמץ את כל ההקלות להן היא זכאית מתוקף הגדרה זו, ומפרסמת דוחות רבעוניים.

בנוסף, החברה מפרסמת באמצעות מערכת המאי"ה מצגות לסיכום הדוחות הכספיים ומקיימת שיחות ועידה עם משקיעים מעת לעת.

בשנת 2022 התחלנו באיגוד נורמות ההתנהגות הקיימות בחברה לכדי קוד אתי פורמאלי.
תהליך ההטמעה יחל בשנת 2023.

הקוד כולל את הסעיפים הבאים:

- ✓ אמון ואחריות אישית
- ✓ מניעת שוחד ושחיתות
- ✓ מניעת ניגוד עניינים
- ✓ מחויבות למוצר איכותי ובטוח
- ✓ עידוד דיווח התנהגות שאינה חוקית או אינה אתית
- ✓ התנהלות נאותה ומכבדת
- ✓ כללים הנוגעים לתחום העיסוק
- ✓ מחויבות לשמירה על סודיות
- ✓ התמודדות עם דילמות אתיות



כאמור, שיעור הדירקטורים הבלתי תלויים (כולל דירקטורים חיצוניים) המכהנים בחברה נכון למועד פרסום דוח זה הוא 43%.

הדירקטורים החיצוניים של החברה מקיימים את הוראות סעיף 240(ב) ו-1(ו) לחוק החברות לעניין היעדר הזיקה של הדירקטורים החיצוניים (והבלתי תלויים) המכהנים בחברה וכן מתקיימים בהם התנאים הנדרשים לכהונה כדירקטור חיצוני (או בלתי תלוי).

כמו כן, ישיבות הדירקטוריון מתנהלות בהתאם להוראות הקיימות בחוק החברות ביחס לקיומו של ענין אישי של הדירקטורים באישור עסקה שעל סדר יומה של הישיבה, וככל שמצב כזה מתקיים - אותו דירקטור ייעדר מהדיון ומההצבעה בנוגע לסוגיה שלגביה לאותו דירקטור עניין אישי (למעט דיון ו/או הצבעה בנסיבות המתקיימות לפי סעיף 278(ב) לחוק החברות).

בנוסף, בעל השליטה בחברה (לרבות קרובו ו/או מי מטעמו), שאינו דירקטור או נושא משרה בכירה אחר בתאגיד, לא נכח בישיבות הדירקטוריון שהתקיימו בשנת הדיווח.

באופן דומה, גם נושאי משרה בחברה לא משתתפים בישיבות דירקטוריון בהן יש סוגיות עם עניין אישי של נושאי המשרה, אלא אם כן זומנו לאותן ישיבות מראש.

דירקטוריון החברה הוא שמתווה את מדיניותה, קובע את תוכניות הפעולה והאסטרטגיה העסקית שלה, אחראי לאישור הדוחות הכספיים ולבדיקת מצבה הכספי, וכן מפקח על ביצועי המנכ"ל ופעולותיו.

הדירקטוריון פועל במסגרת הסמכויות המוקנות לו בחוק החברות ובהתאם לנהלי החברה.

דירקטוריון החברה מונה שבעה חברים, ומתוכם דירקטור בלתי תלוי (דב"ת) אחד ושני דירקטורים חיצוניים (דח"צ) המהווים כ-43% מחברי הדירקטוריון. מבין חברי הדירקטוריון, שלושה דירקטורים הם בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית.

וועדות הדירקטוריון:

דירקטוריון החברה מונה וועדות שונות, אשר מטרתן היא הבטחת פעולתו התקינה של הדירקטוריון והליך קבלת ההחלטות בו.

להלן פירוט וועדות הדירקטוריון:

- ועדת ביקורת – כוללת 3 חברים, מתוכם 2 דח"צים ודב"ת
- ועדת תגמול - כוללת 3 חברים, מתוכם 2 דח"צים ודב"ת
- ועדה לבחינת ואישור הדוחות הכספיים (וועדת מאזן) – כוללת 4 חברים מתוכם 2 דח"צים ודב"ת
- ועדת אסטרטגיה – ועדה וולונטרית שהחברה מקיימת, הכוללת 4 דירקטורים.

דירקטוריון החברה: נעים להכיר

יעקב עמידרור | דירקטור

אלוף במיל", לשעבר ראש המטה לביטחון לאומי, כיום חוקר בארץ ובעולם בנושאי אסטרטגיה וביטחון, חבר במועצת המנהלים של החברה לישראל ויועץ למגוון חברות סטארט-אפ.

השכלה: MA במדעי המדינה מאוניברסיטת חיפה ובוגר המכללה לביטחון לאומי.



יעקב עמידרור

ניר זיכלינסקי | יו"ר הדירקטוריון

בעלים של קבוצת השקעות SRI GLOBAL GROUP, כיהן כמשנה למנכ"ל באריסון השקעות ודירקטור בבנק הפועלים ושיכון ובינוי, הו"ח, שותף בכיר וחבר בצוות הניהולי ב-BDO זיו האפט.

השכלה: MBA מאוניברסיטת בן גוריון ותואר BB במנהל עסקים עם התמחות בחשבונאות ובמימון מהמכללה למנהל.



ניר זיכלינסקי

יוגב שריד | מייסד ומנכ"ל

בעל ניסיון עשיר של למעלה מעשור בניהול ויזמות עסקית, ניהל את החברה הכלכלית של תנועת המושבים בישראל.

השכלה: תואר MBA מאוניברסיטת חיפה ו-BA מהמחלקה לכלכלת סביבה וניהול מהאוניברסיטה העברית.



יוגב שריד

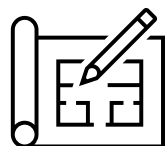
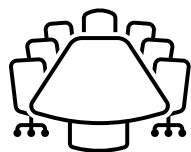
שי אברהם שריד | מייסד וסמנכ"ל טכנולוגיות

מרכז את פעילות המחקר, הפיתוח והטכנולוגיות בחברה. בעברו כיהן כיו"ר איגוד מגדלי הקנאביס בישראל, בעל בית תוכנה וניסיון רב בתהליכי פיתוח.

השכלה: תואר B.Ed. בחינוך והוראה ממכללת סמינר הקיבוצים.



שי אברהם שריד



דירקטוריון החברה: נעים להכיר

דלית וינסלבאום | דירקטורית
חיצונית

מנהלת תקשורת תאגידית
וקשרי משקיעים בחברת מגדל
ביטוח ומכהנת כדירקטורית
חיצונית במספר חברות
במשק.

השכלה: BA בכלכלה
מאוניברסיטת תל אביב.



דלית וינסלבאום

חזי כהן | דירקטור חיצוני

רו"ח ויועץ פיננסי לחברות
פרויקטים בתחום הנדל"ן
ולחברות פרטיות. בנוסף, מכהן
כדירקטור חיצוני במספר
חברות במשק.

השכלה: BA בחשבונאות
וכלכלה מאוניברסיטת תל-
אביב.



חזי כהן

איתמר אליצור | דירקטור בלתי
תלוי

בעל ניסיון רב ביועץ אסטרטגי
וכלכלי לגופים בסקטור הפרטי
והציבורי. מכהן כיום כמנכ"ל
התאחדות בתי המלון באילת.

השכלה: תואר שני במשפטים
(MA) מאוניברסיטת בר-אילן
ותואר BA בכלכלה וניהול
מהמכללה למנהל.



איתמר אליצור



4

וועדות
דירקטוריון

אודות דירקטוריון שיח:

43%

דירקטורים בעלי
מומחיות חשבונאית
ופיננסית

7

דירקטורים

43%

דירקטורים חיצוניים/
בלתי - תלויים

100%

השתתפות בישיבות
הדירקטוריון בשנתיים
האחרונות

תפקידו של דירקטוריון החברה הוא לגבש את האסטרטגיה שלה ולפקח על הדרג הניהולי, המהווה את הזרוע הביצועית בחברה. דירקטורים ונושאי משרה נדרשים כיום, אף יותר מבעבר, להיות בעלי ידע רחב והבנה מעמיקה בנושאים משפטיים, פיננסיים, חשבונאיים, כלכליים וניהוליים, וכן עליהם להחזיק כלים יישומיים רלוונטיים. כל זאת, על מנת שיתאפשר להם לנהל דיונים, ליזום מהלכים ולהפעיל שיקול דעת סביר וזהיר לשם קבלת ההחלטות העסקיות המתאימות והמיטביות לחברה.

זאת ועוד, על הדירקטורים ונושאי המשרה בחברה להתעדכן באופן מתמיד בדרישות הרגולציה, ולהכיר את כללי הממשל התאגידי, על מנת לקיים את חובות האמון והזהירות המוטלות עליהם על פי דין, ולהימנע מהפרות הדין.

בשנת 2022 התקיימו 11 ישיבות דירקטוריון, בהן נכחו כלל חברי דירקטוריון החברה.

כמו כן, במשך השנה היתה נוכחות מלאה בישיבות וועדות הדירקטוריון, לפי העניין.

תמצית נתונים על המצב הכספי (באלפי ₪), ליום 31 בדצמבר 2021-2022:

נתונים	2022	2021
נכסים שוטפים	90,221	82,705
נכסים לא שוטפים	71,707	45,726
סך הנכסים	161,928	128,431
התחייבויות שוטפות	36,644	26,233
התחייבויות לא שוטפות	23,667	6,622
סך התחייבויות	60,311	32,855
הון	101,617	95,576
סך ההון והתחייבויות	161,928	128,431

תמצית דוחות רווח והפסד לשנים שנסתיימו בימים 31 בדצמבר 2021-2022 (באלפי ₪):

תוצאות פעילות החברה	2022	2021	% השינוי
הכנסות ממכירות	134,210	67,340	99%
רווח גולמי*	39,759	27,294	45.6%
% רווח גולמי *	29.6%	40.5%	-
הוצאות תפעוליות**	34,191	18,470	54%
% הוצאות תפעוליות** מהכנסות	25%	27%	-
רווח (הפסד) נקי	(5,270)	5,226	-
Adjusted EBITDA ***	12,656	13,261	(4.5%)

שנת 2022 הייתה שנת שיא בפעילות החברה עם הכנסות בגובה של כ- 134 מיליון ש"ח המהוות צמיחה משמעותית בשיעור של כ- 99% בהשוואה לשנת 2021.

במהלך שנת 2022, המשיכה החברה לפעול ליישום אסטרטגיית הרחבת פעילותה לחוליות נוספות בשרשרת הערך. כחלק מהרחבת הפריסה של רשת בתי המרקחת לניפוק מוצרי קנאביס רפואי, במהלך שנת 2022 השלימה החברה רכישת שליטה בשלוש חברות המפעילות ארבעה בתי מרקחת: חברת מדי פלוס בע"מ המנהלת שני בתי מרקחת בירושלים, חברת פארמה 10 מגדלי העיר (1995) בע"מ המנהלת בית מרקחת ברחובות, וחברת שפע קאן בע"מ המנהלת בית מרקחת בתל אביב.

החברה ממשיכה לרכז מאמצים נוספים על מנת לייעל את שרשרת האספקה תוך יצירת סינרגיה אנכית בין פעילויות החברה ופועלת להמשך מיצובה כמובילה בתחום הקנאביס הרפואי.

להלן תמצית נתונים על המצב הכספי ותמצית דוחות רווח והפסד לשנת 2022.

פרטים נוספים ניתן לראות בדוח התקופתי השנתי לשנת 2022.

* רווח גולמי לפני השפעת שינויים בשווי הוגן של נכס ביולוגי.

** הוצאות תפעוליות כוללות הוצאות מחקר ופיתוח, הוצאות מכירה ושיווק והוצאות הנהלה וכלליות.

*** Adjusted EBITDA = רווח (הפסד) תפעולי בנטרול: פחת והפחתות, הפחתות נכס בלתי מוחשי והפחתות מלאי שנרשמו בשווי הוגן כתוצאה מאיחוד לראשונה, התאמות לשווי הוגן של נכסים ביולוגיים, עלות תשלום מבוסס מניות, רווחי/הפסדי equity, תקן IFRS16 חכירות, הוצאות (הכנסות) אחרות.



מבט לעתיד



סביבה

- 100% מאצוות גידול מקומי - שימוש בחומרי הדברה המאושרים לחקלאות אורגנית
- 100% מאצוות הייבוא - חומרי הדברה שאושרו לשימוש בקנאביס ע"י רשות הבריאות הקנדית
- 100% תהליכי השקיה יעילים וחסכוניים
- 100% שימוש נורות חסכוניות

ממשל

- 100% נוכחות בישיבות דירקטוריון וועדותיו, לפי העניין
- 100% הצלחה בביקורות ועמידה בדרישות רגולטוריות
- איגוד נורמות ההתנהגות הקיימות בחברה לכדי קוד אתי פורמאלי- בתהליך

יעדים

- שימור ההישגים משנת 2022
- 50% נשים בתפקידים ניהוליים
- התפלגות מגדרית של 50%
- תשאול ספקי החברה לגבי מודעות לנושאי איכות סביבה ואקלים, ותיעדוף בהתאם
- 80% מהספקים - עסקים קטנים או בינוניים/ מאזורי פריפריה/ מרחב אזורי של אתרי החברה/ תוצרת "כחול לבן" או עסקים חברתיים
- 90% נוכחות בישיבות דירקטוריון
- 5% חיסכון באנרגיה לעומת שנים קודמות - יעד לשנת 2024

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא



מדד	תיאור	מיקום בדוח/ פירוט
פרופיל ארגוני		
102-1	שם הארגון	שיח מדיקל גרופ
102-2	תיאור הפעילות, מותגים, מוצרים, שירותים	עמ' 14
102-3	מיקום מטה הארגון	פעמי אביב 23 גבעת ח"ן ישראל
102-4	מיקום אתרים תפעוליים של הארגון	חוות ריבוי, חוות גידול ומתקן פוסט-הרוסט בגבעת ח"ן
102-5	בעלות והתארגנות משפטית	ראו "אודות שיח"
102-6	השווקים המרכזיים אותם הארגון משרת	עמ' 14
102-7	היקף הארגון	ראו "אודות שיח"
102-8	מידע אודות עובדי הארגון	ראו מימד "חברה" בדוח
102-9	שרשרת האספקה הארגונית	ראו "אודות שיח"
102-10	שינויים משמעותיים בארגון ובשרשרת האספקה	ראו "אודות שיח"
אסטרטגיה		
102-14	הצהרת מקבל החלטות הבכיר בארגון	הצהרת מקבל החלטות הבכיר בארגון (CODM) מגזרי הפעילות נקבעו בהתבסס על המידע הנבחן על ידי מקבל החלטות התפעוליות הראשי לצורכי קבלת החלטות לגבי הקצאת משאבים והערכת ביצועים. ה-CODM הינו מנכ"ל החברה. בהתאם לזאת, למטרות ניהול, החברה פועלת במגזר פעילות יחיד.
102-15	השפעות, הזדמנויות וסיכונים מרכזיים	ראו "אודות שיח"
אתיקה ויושרה		
102-16	ערכי הארגון, העקרונות, הסטנדרטים ונורמות ההתנהגות	עמ' 35

מדד	תיאור המדד	מיקום בדוח/ פירוט
ממשל		
102-18	מבנה ממשל תאגידי	עמ' 32-40
102-22	מבנה הדירקטוריון וועדותיו	עמ' 36-39
102-23	יו"ר הדירקטוריון	עמ' 3
דיאלוג עם מחזיקי עניין		
102-40	רשימת קבוצות מחזיקי עניין	עמ' 15
פרקטיקת הדיווח		
102-50	התקופה המדווחת	שנת 2022
102-51	מועד פרסום הדוח האחרון	דוח נובחי
102-52	תדירות הדיווח	שנתית
102-53	פרטי איש קשר לשאלות בדבר הדוח	officemgr@seach.co.il +972 (9) 7700009
102-55	אינדקס תוכן GRI	עמ' 43-44
גישה ניהולית		
103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	עמ' 16-17, 19-40
גיוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות		
405-1	הגיוון במוסדות ההנהלה של הארגון ובקרב העובדים (מגדר, גיל והיבטי גיוון נוספים)	עמ' 21



Seach*

שיח מדיקל גרופ

תודה רבה!
שיח מדיקל גרופ